

Zápis: IGLO ERC WG - Gender & Diversity

Datum:	3.5.2024
Místo konání akce:	online
Prezentace/nahrávka:	ZDE
Zapsal/a:	Lucie Tesařová, junior konzultant pro výzkum

Přivítání **Isabel Herzhoff** na hybridním setkání pracovní skupiny s prezentací **Claudie Jesus-Rydin**.

1

Claudie Jesus-Rydin

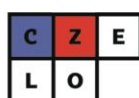
V ERCEA pracuje od roku 2009. Je koordinátorkou pracovní skupiny ERC Gender & Diversity a koordinátorkou panelu PE10 Earth Systems Science panelu. Prezentace se bude týkat systémů financování ERC se zaměřením na aspekty rozmanitosti a přehled akcí ERC v oblasti genderu a diversity.

Nejdůležitější výtah: ve WP 2025 bude uznána **invalidita**, aby se prodloužilo časové okno způsobilosti. V předchozích pracovních skupinách bylo prodloužení možná z důvodu „dlouhodobé nemoci a invalidity“. Nyní budou tyto dva aspekty odděleny pro větší jasnost a respektování situace žadatelů. Prodloužení časového okna způsobilosti: Pro CoG (posledních 6 let volání): 55 % žena s prodloužením; 45 % žen bez prodloužení à to ukazuje, že ženy potřebují možnost prodloužení. Během posledních rámcových programů došlo ke zvýšení podílu žen v panelech, mezi žadateli a příjemci grantů. V StG & CoG je podíl žen nad „magickou hranicí“ 30 %. Pouze v AdG tomu tak není.

Budoucí cíle: vidět více žen, které se hlásí do AdG; zajistit větší rozmanitost v panelech ERC (odbornost, gender, geografické zastoupení) a udržovat otevřený dialog s vědeckou komunitou.

Prezentace:

- Představení ERC Gender Equality Plan
 - Vědecká rada ERC přijala plán ERC pro rovnost žen a mužů, který je periodicky revidovaný.
 - Dokument stanoví genderovou politiku a cíle ERC a implementační plán.
 - Dokument je k dispozici široké veřejnosti na [webových stránkách ERC](#).
- Hodnocení
 - Excellence výzkumného projektu a hlavního řešitele je jediným hodnotícím kritériem
 - NOVINKA (WP2024): (to je výslovně uvedeno) hodnocení by mělo být primárně zaměřeno na vědecký návrh a posouzení kapacity kandidáta na realizaci projektu
 - Hlavní řešitel a jeho intelektuální kapacita a kreativita je hodnocena dle několika otázek: 1. Do jaké míry prokázal hlavní řešitel schopnost provádět průkopnický výzkum? 2. Do jaké míry hlavní řešitel prokazuje tvůrčí a originální myšlení? 3. Do jaké míry má hlavní řešitel potřebné vědecké znalosti a schopnosti k úspěšnému provedení projektu?
- Úspěšnost žadatelů
 - Starting grantsy 2018 - 2023: Míra úspěšnosti žen a mužů s prodloužením a bez prodloužení je srovnatelná, pouze s malými rozdíly (o 0,5 % a 1 % nižší u žen než u mužů). Muži 12.5% bez prodloužením a 14.6% v prodloužení, ženy bez prodloužení 13.6% a s 13%.



- Consolidator grant (2018 – 2023): Úspěšnost žen bez prodloužení je asi o 1,5 % nižší než u mužů. S prodloužením je úspěšnost mužů nejvyšší, přibližně 17 %. Muži s 16,92%, muži bez 12.83%, ženy bez prodloužení 15.84 a s prod. 11,50%.
- Účast žen v rámci výzev, progres v průběhu 15 let: V ERC Calls FP7 2007 – 2013 byla účast 25%. V ERC calls H2020 (2014-2020) to bylo 29% a v ERC Calls 2021 – 2023 Horizon Europe je to 34%. Číslo se tedy neustále zvyšuje, přesto se předpokládalo rychlejší tempo.
- Cíle do budoucna: Více žen podávajících přihlášky: zejména v rámci pokročilých grantů. Zajistit rozmanitost v panelech ERC z hlediska odbornosti, pohlaví (míra přijetí u mužů je vyšší než u žen), geografického zastoupení atd. Udržovat otevřený dialog s vědeckou komunitou
- ERC overview v porovnání s FP7 dle genderu:
 - Členky vědecké rady: z 23% FP7 -> 28% březen 2024
 - Hodnotitelky: 25% -> 34% (Horizont Evropa)
 - Členky panelu: 28% -> 38% (Horizont Evropa)
 - Příjemci grantu: 20% -> 35% (Horizont Evropa)
 - ERCEA vědecké pracovnice: 60% -> 64% (prosinec 2023)
- Detaily grafu v prezentaci (viz.odkaz)

Q&A

- Je prezentace předsedy ERC pro členy panelu na téma Informovanost o předsudcích veřejně dostupná?

Prezentace byla poskytnuta členům panelu a brzy bude k dispozici online. Z prezentace bude pořízen videozáznam, pravděpodobně do července.

- Máte více informací o novém školení o předsudcích pro vědecké a etické pracovníky?

Všichni zaměstnanci již absolvovali jednodenní školení. Nyní se plánuje další půldenní školení. Byla určena společnost; školení bude přizpůsobeno zejména ERCEA a postupu hodnocení.

- Interakce s vědeckými komunitami: Claudia se například každoročně účastní geopolitické konference; podobných konferencí se účastní téměř všichni kolegové v PE. Ve skutečnosti jsou zaměstnanci ERCEA vybízeni k účasti na jedné významné vědecké konferenci ročně, aby se dostali do kontaktu s vědeckou komunitou.

GŘ pro výzkum a technologický rozvoj brzy zahájí konzultaci, aby se dozvědělo o zkušenostech s plány rovnosti žen a mužů. Teprve po analýze Claudia očekává případné změny/doplnění. Na nedávné prezentaci v Japonsku vysvětlila potřebu plánu rovnosti žen a mužů, což japonské publikum velmi zaujalo. Existuje však výjimka pro hostitelské instituce ze třetích zemí; ty nemusí mít GEP, aby se mohly zapojit.

