

# INTERNÍ ZÁPIS: IGLO ERC WG - Gender & Diversity

Datum:	3.5.2024
Zapsal/a:	Lucie Tesařová, junior konzultant pro výzkum

Dne 3. května se konalo další setkání pracovní skupiny IGLO ERC, tentokrát na téma genderu. S prezentací vystoupil zástupce z Evropské komise, konkrétně z agentury ERCEA. Prezentující je koordinátorkou pracovní skupiny ERC Gender & Diversity a koordinátorkou ERC panelu PE10 Earth Systems Science. Prezentace se týkala systémů financování ERC se zaměřením na rozmanitost vzhledem k genderu a na přehled akcí ERC v oblasti genderu a diverzity.

1

## Změny v pracovním programu ERC 2025

V rámci problematiky prodloužení doby trvání projektu, bude v pracovním programu 2025 uznána jako oprávněný důvod **invalidita**, aby se prodloužilo časové okno způsobilosti. V předchozích pracovních programech bylo prodloužení doby trvání projektu možné z důvodu „dlouhodobé nemoci a invalidity“. Nyní budou tyto dva aspekty odděleny pro větší přehlednost a respektování situace žadatelů. Prodloužení časového okna způsobilosti: Pro ERC Consolidator granty (CoG): 55 % žen s prodloužením; 45 % žen bez prodloužení a to ukazuje, že ženy potřebují možnost prodloužení doby trvání projektu. Během posledních rámcových programů došlo ke zvýšení podílu žen v panelech, mezi žadateli a příjemci grantů. V ERC Starting grantech (StG) & CoG je podíl žen nad tzv. „magickou hranicí“ 30 %. Pouze v ERC Advanced grantech (AdG) tomu tak není.

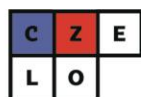
V rámci prezentace byl představen [ERC Gender Equality Plan](#). Vědecká rada ERC přijala plán ERC genderové rovnosti, který je periodicky revidovaný. Dokument stanoví genderovou politiku a cíle ERC a implementační plán a je k dispozici široké veřejnosti na [webových stránkách ERC](#).

Excelence výzkumného projektu a hlavního řešitele je jediným hodnotícím kritériem, ovšem novinkou v rámci pracovního programu 2024 je, že hodnocení by mělo být primárně zaměřeno na vědecký návrh a posouzení kapacity kandidáta na realizaci projektu. Hlavní řešitel a jeho intelektuální kapacita a kreativita je hodnocena dle několika otázek: 1. Do jaké míry prokázal hlavní řešitel schopnost provádět výzkum za hranice poznání? 2. Do jaké míry hlavní řešitel prokazuje tvůrčí a originální myšlení? 3. Do jaké míry má hlavní řešitel potřebné vědecké znalosti a schopnosti k úspěšnému provedení projektu?

## Úspěšnost žadatelů

- ERC Starting granty 2018–2023: míra úspěšnosti žen a mužů s prodloužením projektu a bez prodloužení je srovnatelná, pouze s malými rozdíly (o 0,5 % a 1 % nižší u žen než u mužů). Muži představují 12,5 % bez prodloužení a 14,6 % v prodloužení, ženy bez prodloužení 13,6 % a s 13 %.
- ERC Consolidator granty (2018–2023): úspěšnost žen bez prodloužení projektu je asi o 1,5 % nižší než u mužů. S prodloužením je úspěšnost mužů nejvyšší, přibližně 17 %. Muži s 16,92 %, muži bez 12,83 %, ženy bez prodloužení 15,84 a s prodloužením 11,50 %.

Co se týče účasti žen v rámci výzev, můžeme vidět progres v průběhu 15 let: v ERC výzvách FP7 (2007–2013) byla účast 25 %. V ERC výzvách H2020 (2014–2020) se jednalo o 29 % a v ERC výzvách Horizontu Evropa (2021–2023) je to 34 %. Číslo se tedy neustále zvyšuje, přesto se předpokládalo rychlejší tempo.



EVROPSKÁ UNIE

PODPOŘENO  
PROJEKTEM  
MŠMT MS2102

## Cíle do budoucna

Evropská komise by v budoucna ráda viděla více žen podávajících projektové návrhy, a to zejména v rámci pokročilých grantů. Dalším cílem je zajistit větší rozmanitost v hodnotících panelech ERC, a to z hlediska odbornosti, pohlaví (zapojení do hodnotících panelů je u mužů je vyšší než u žen), geografického zastoupení atd. V neposlední řadě chce Komise i nadále udržovat otevřený dialog s vědeckou komunitou.

- ERC data a v porovnání s FP7 dle genderu:
  - Členky vědecké rady: 23 % FP7 -> 28 % březen 2024
  - Hodnotitelky: 25 % -> 34 % (Horizont Evropa)
  - Členky panelu: 28 % -> 38 % (Horizont Evropa)
  - Příjemci grantu: 20 % -> 35 % (Horizont Evropa)
  - ERCEA vědecké pracovnice: 60 % -> 64 % (prosinec 2023)

2

### Q&A

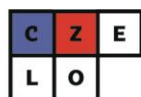
**Q:** Je prezentace předsedkyně ERC pro členy panelu na téma Informovanost o předsudcích veřejně dostupná?

**A:** Prezentace byla poskytnuta členům panelu a brzy bude k dispozici online. Z prezentace bude pořízen videozáznam, pravděpodobně do července.

**Q:** Máte více informací o novém školení o předsudcích pro vědecké a etické pracovníky?

**A:** Všichni zaměstnanci již absolvovali jednodenní školení. Nyní se plánuje další půldenní školení. Byla určena společnost, která se o školení postará; školení bude přizpůsobeno zejména ERCEA a postupu hodnocení.

**A:** GŘ RTD brzy zahájí konzultaci, aby se dozvědělo o zkušenostech s Plány genderové rovnosti. Teprve po analýze se očekávají případné změny/doplnění. Na nedávné prezentaci v Japonsku byla vysvětlena potřeba plánu genderové rovnosti, což japonské publikum velmi zaujalo. Existuje však výjimka pro hostitelské instituce ze třetích zemí; ty nemusí mít GEP, aby se mohly zapojit.



PODPOŘENO  
PROJEKTEM  
MŠMT MS2102