

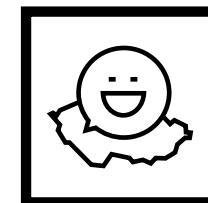
Národní cena kariérového poradenství 2020

Sborník soutěžních příspěvků
z České republiky



Národní cena kariérového poradenství 2020

Sborník soutěžních příspěvků
z České republiky



Národní cena kariérového poradenství 2020 Sborník soutěžních příspěvků z České republiky

Vydavatel: Dům zahraniční spolupráce pro centrum Euroguidance
Praha 2021

Foto: Lucie Václavková, ÚP ČR IPS Děčín, Info Kariéra, Dorota Madziová, Nora Jakobová, Moravskoslezský pakt zaměstnanosti, Soňa Gajdaczová, Jakub Štvrtňa, JCCM, z.s.p.o., Silvie Pýchová, Helena Košťálová, Petra Drahoňovská, Karolina Šolcová, Jan Široký, Jihočeská hospodářská komora, Ave Art Ostrava, shutterstock, istock, depositphotos

Grafický design a sazba: orange5 creative studio, s.r.o.

Za obsah sdělení odpovídá výlučně autor. Sdělení nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jeho obsahem. Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+ a z Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy České republiky.



ISBN 978-80-88153-86-3 (online; pdf)

Obsah

- 4 Úvodní slovo
- 6 Hodnocení soutěžních příspěvků

Vítězné příspěvky

8

- 8 Cena za Facebookovou skupinu pro kariérové poradce: Kariéroví poradci, koučové, lektori a další nadšenci CZ&SK**
Ing. Lucie Václavková Ph.D.
- 10 Cena za Kariérový čtyřlístek pro žáky 8. tříd**
ÚP ČR IPS Děčín, MAS Labské Skály, z.s., Petra Drahoňovská a kariéroví poradci ZŠ v ORP Děčín
- 12 Cena za Pracovní listy pro kariérové poradce do škol**
Krajské centrum vzdělávání a Jazyková škola s právem státní jazykové zkoušky, Plzeň, sady 5. května 42, p. o. (pracoviště Info Kariéra)
- 14 Cena za webinář On-line nástroje (nejen) pro školní kariérové poradenství**
Dorota Madziová a Nora Jakobová
- 16 Cena za webovou aplikaci Můj život po škole**
Moravskoslezský pakt zaměstnanosti
- 18 Zvláštní ocenění za deskovou hru Vzhůru do světa povolání**
Soňa Gajdaczová a Jakub Štvrtna
- 20 Zvláštní ocenění za web Vyberskoly.cz a metodickou příručku Člověk a svět práce**
JCM, z. s. p. o.
- 22 Zvláštní ocenění za knihu Kariérové poradenství na každý pád**
Silvie Pýchová, Helena Košťálová, Petra Drahoňovská a Dorota Madziová
- 24 Zvláštní ocenění za online veletrh GetConnected**
Medicomp s.r.o.
- 26 Zvláštní ocenění za rámec pro nastavení systému kariérového poradenství na základní škole**
Jihočeská hospodářská komora, Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s., Mgr. Ing. Andrea Csirke a PhDr. Alice Müllerová
- 28 Zvláštní ocenění za podporu ve vysokoškolském studiu „Studuj!“**
AVE ART Ostrava, vyšší odborná škola, střední umělecká škola a základní umělecká škola s.r.o.

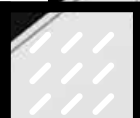
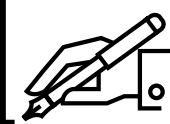
Další soutěžní příspěvky

30

- 31 Technická univerzita v Liberci, Akademická poradna a centrum podpory, Kariérové centrum, Střední škola a Mateřská škola, Liberec a Venkovský prostor o.p.s. / GEMINI**
– Společná iniciativa pro česko-německý trh práce pomocí přeshraniční profesní orientace
- 31 Institut kariéry a rozvoje, z. s. / Kariérko.cz** – karierní platforma pro studenty
- 32 Institut kariéry a rozvoje, z. s. / Tvoje šance #futureskills**
- 32 Poradenské centrum Ostravské univerzity / Systematická práce s uchazeči na Ostravské univerzitě**
- 33 Poradenské centrum Ostravské univerzity / Rady v době pandemie**
- 33 Poradenské a karierní centrum VŠCHT Praha / Reformy veletrhu pracovních příležitostí Chem-iK 2020 vč. jeho online zpracování**
- 34 Karierní centrum ČVUT v Praze / Karierní centrum ČVUT v online světě**
- 34 Střední škola informatiky, elektrotechniky a řemesel v Rožnově pod Radhoštěm / Kariérové poradenství**
- 35 Karierní centrum Masarykovy univerzity / Předmět o karierním plánování – Karierní start**
- 35 Xflow.cz / Pomáháme budovat stážistickou kulturu a spojujeme studenty a firmy na smysluplných stážích**
- 36 Lektorské a terapeutické pomůcky – b-creative products s.r.o. / Online i offline podpora pro kariérové poradce – online webová aplikace pro karty b-creative a nové karty SILNÉ STRÁNKY**
- 36 Církevní střední škola pedagogická a sociální Bojkovice – PaedDr. Ladislava Kolouchová / Kulatý stůl pedagogů školy a budoucích zaměstnavatelů**
- 37 SZŠ a VOŠ Kladno / Jde to i na dálku**
- 37 Úřad práce ČR, Kop Benešov / Volba povolání žáků 9. ročníků základních škol**
- 37 ZŠ Neratovice 28. října 1157 / Kariérové poradenství na tradiční velké základní škole**
- 38 EDUCA QUALITY, z.s. a Krajská nemocnice Liberec, a. s. / Exkurze pro žáky ZŠ zřizované Statutárním městem Liberec v Krajské nemocnici Liberec, a.s.**
- 38 Salmondo CZ, s.r.o. / Salmondo #NaDalku – webová aplikace pro podporu kariérového poradenství na ZŠ a SŠ**
- 39 Vysoká škola ekonomická v Praze / Využívání digitálních technologií v rámci kariérového poradenství na Vysoké škole ekonomické v Praze v době koronavirové krize**



Úvodní slovo



Vážené čtenářky, vážení čtenáři,

představujeme vám Sborník příspěvků Národní ceny kariérového poradenství 2020. Tento ročník byl již naším 12. v řadě a tradičně byl organizován společně se slovenským centrem Euroguidance. Jeho motto znělo „Jde to i na dálku“ a příspěvky ve velké šíři dokumentují, jak se poradenství vyrovnávalo a vyvíjelo s převratnou dobou koronaviru, charakteristickou rozvojem online forem a nástrojů.

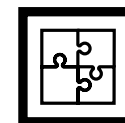
V roce 2020 se do soutěže přihlásily celkem tři desítky příspěvků. Mezi přihlášenými byli jak zástupci z úřadů práce, škol, regionálních poradenských center, neziskových organizací, tak i kariéroví poradci a další. Konference spojená s vyhlášením výsledků a udílení cen se letos uskutečnila online a za účasti zástupců Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy ČR. Na konferenci pak měli výherci možnost prezentovat své projekty ostatním účastníkům.

Všechny příklady dobré praxe kariérového poradenství budou šířeny prostřednictvím tohoto sborníku a dále medializovány. Sborník vychází také v anglické verzi společně s dalšími, které soutěž pořádají, a je nástrojem pro šíření příkladů dobré praxe v celé síti Euroguidance v rámci celé Evropy. Vybrané příklady dobré praxe z ČR byly prezentovány na národní konferenci v Maďarsku, v jejíž evropské části vystoupili zástupci a vítězové národních cen z Maďarska, Slovenska, Srbska a Litvy. Příspěvky do národ-

ních cen byly prezentovány na evropské konferenci Euroguidance v Praze, která proběhla rovněž online v dnech 20. a 21. listopadu 2020.

Rádi bychom poděkovali všem účastníkům soutěže a také hodnotitelům, že se s námi podíleli na tomto ročníku a sdíleli velmi inspirativní nápady a projekty, o kterých si můžete přečíst dále v této publikaci.

Tým centra Euroguidance
Gabriela Kabotová, Petr Chalouš, Jitka Morčušová



Hodnocení soutěžních příspěvků



Centrum Euroguidance utváří každoročně tým externích nezávislých hodnotitelů pro hodnocení soutěžních příspěvků Národní ceny kariérového poradenství. Příspěvky jsou pak hodnoceny na základě těchto kritérií:

- **potřebnost;**
- **inovativnost;**
- **metodika, postupy, nástroje;**
- **kvalifikace a další profesní rozvoj poskytovatelů poradenství;**
- **přínosy, dopady;**
- **rozvoj Career Management Skills (dovednosti pro řízení vlastní profesní dráhy);**
- **dostupnost a propagace;**
- **evropská dimenze (přenositelnost v rámci Evropy nebo vycházení z evropské inspirace, spolupráce, trendů nebo využívání evropské mobility, nástrojů apod.);**
- **důkazy (příklady aktivit, odkazy apod.).**

Každý soutěžní příspěvek byl posuzován vždy dvěma hodnotiteli dle zadaných kritérií. Bodové hodnoty byly jedním z podkladů pro závěrečnou etapu hodnocení, všechny příspěvky byly zároveň vyhodnoceny zkušenými hodnotiteli jako celek. Výběr z komentářů hodnotitelů naleznete i v tomto sborníku u oceněných příspěvků. V závěrečné etapě proběhlo setkání hodnotitelů, kde byla porovnána jednotlivá hodnocení a byla otevřena diskuse k nalezení konsenzu za celý expertní tým.

Dle zasláných příspěvků bylo možné identifikovat různé kategorie a udělit ceny za přínos v určité specifické oblasti.

V roce 2020 byly uděleny hlavní ceny:

- **Lucii Václavkové za Facebookovou skupinu pro kariérové poradce: Kariéroví poradci, koučové, lektoři a další nadšenci CZ&SK**
- **ÚP ČR IPS Děčín, MAS Labské Skály, z.s., Petře Drahoňovské a kariérovým poradcům ZŠ v ORP Děčíně za Kariérový čtyřlístek pro žáky 8. tříd**

- **Info Kariéře za Pracovní listy pro kariérové poradce do škol**
- **Dorotě Madzirové a Noře Jakobové za webinář On-line nástroje (nejen) pro školní kariérové poradenství**
- **Moravskoslezskému paktu zaměstnanosti za Webovou aplikaci Můj život po škole**

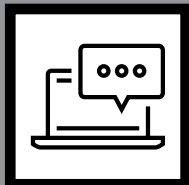
A zvláštní ceny:

- **Soňe Gajdaczové a Jakubovi Štvrtňovi za deskovou hru Vzhůru do světa povolání**
- **JCMM za web Vyberskoly.cz a metodickou příručku Člověk a svět práce**
- **Silvii Pýchové, Heleně Košťálové, Petře Drahoňovské a Dorotě Madzirové za knihu Kariérové poradenství na každý pád**
- **Medicompu s.r.o. za online veletrh GetConnected**
- **Jihočeské hospodářské komory, Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s., Mgr. Ing. Andree Csirke a PhDr. Alici Müllerové za rámec pro nastavení systému kariérového poradenství na základní škole**
- **AVE ART Ostrava, vyšší odborné školy, střední umělecké školy a základní umělecké školy s.r.o. za podporu ve vysokoškolském studiu „Studuj!“**

Odborná porota pro hodnocení příspěvků zasláných do soutěže Národní cena kariérového poradenství 2020 pracovala ve složení (v abecedním pořadí):

- Mgr. Jan Brůha
- Mgr. Sára Drozdová
- Mgr. Kateřina Hašková
- Doc. PhDr. Iva Kirovová, Ph.D.
- Mgr. Roman Křivánek
- PhDr. Eva Síkorová
- PhDr. Jana Sýkorová
- PhDr. Hana Urychová





Cena za Facebookovou skupinu pro kariérové poradce: Kariéroví poradci, koučové, lektori a další nadšenci CZ&SK

Ing. Lucie Václavková Ph.D.



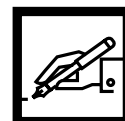
Lucie Václavková

Facebooková skupina *Kariéroví poradci, koučové, lektori a další nadšenci CZ & SK* byla založena v listopadu 2018 s cílem propojovat kariérové poradce a vytvořit prostor pro vzájemnou podporu, rozvoj a růst. Tato aktivita umožňuje peer to peer učení mezi poradci a společný kariérový rozvoj (tzv. co-careering). Díky zvolené platformě se mohou členové komunity zapojovat do aktivity téměř kdykoliv a odkudkoliv.

Skupina nabízí bezpečný a uzavřený prostor pro komunitu. Díky podpůrným nástrojům je možné se ve skupině dobře orientovat a vyhledávat. Příspěvky mohou sloužit také jako užitečný rozcestník pro další zdroje na internetu. Poradci mohou využívat výhody komunity zcela zdarma.

Díky zapojení kariérových poradců z různých institucí dochází k přenosu know-how napříč různými oblastmi a organizacemi kariérového poradenství.

Rovněž se daří přenášet know-how ze zahraničí a podporovat evropskou mobilitu. V neposlední řadě tato skupina nabízí také možnost velmi rychlé zpětné vazby od komunity kariérových poradců, např. v oblasti aktuálních vzdělávacích potřeb.



SLOVO ZA HODNOTITELE

Facebooková skupina vytváří inovativní a flexibilní prostor pro vzájemné sdílení kariérových poradců napříč různými institucemi, nezávisle na místě a čase, nabízí mezinárodní i mezioborové dimenze. Jejím hlavním přínosem je přenos know-how peer to peer. Iniciativa vznikla „zdola“ a jako taková je i dlouhodobě udržována, což dokládá vnímaný přínos z hlediska samotných kariérových poradců. Zároveň vytváří kanál pro odborné vzdělávání v rámci kariérového poradenství, poskytuje možnost intervize, nabízí možnost strukturovat témata a mnoho dalšího. Klíčový je pak i „nízkoprahový“ on-line přístup, který umožňuje charakter sociální sítě – obsah je k dispozici zdarma, kdykoli, kdekoli.



ODKAZ

<https://www.facebook.com/groups/269280007124056>





Cena za Kariérový čtyřlístek pro žáky 8. tříd

ÚP ČR IPS Děčín, MAS Labské Skály, z.s., Petra Drahoňovská a kariéroví poradci ZŠ v ORP Děčín



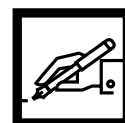
Kariérový čtyřlístek pro žáky 8. tříd

Kariérový čtyřlístek odráží efektivní spolupráci a spojení čtyř aktérů, kteří v krátkém časovém období vytvořili vyvážený informační a aktivizační koncept kariérového poradenství pro žáky osmých tříd základních škol. Kontaktní pracoviště ÚP ČR Děčín každoročně pořádá Interaktivní besedy pro žáky osmých tříd. Letos se z důvodu koronaviru besedy nemohly uskutečnit – cílem konceptu bylo tedy převést besedy do online prostředí.

Hlavním výstupem informačního e-book *Rok před „přijímačkama“ na SŠ*, interaktivní online workshopy Střední školu vybíráš Ty a soutěž o nejpoutavější příspěvek na téma zajímavého profesního příběhu. Díky nasazení všech zúčastněných stran se k žákům osmých ročníků a jejich rodičům dostaly

včas informace, které jsou pro volbu střední školy zásadní. Poradci IPS KoP Děčín vytvořili informační e-book, MAS Labské skály, z. s., v rámci projektu Místní akční plán rozvoje vzdělávání II pro SO ORP Děčín zrealizovali interaktivní online workshopy, které připravila a vedla kariérová koučka Petra Drahoňovská.

O všem podstatném předávali žákům průběžně informace kariéroví poradci prostřednictvím nastavené online komunikace v dané škole. Koordinovaná cesta přispěla k větší informovanosti žáků, kteří nabyté informace využijí nejen při zapojení se do soutěže, kterou vyhlásila MAS Labské skály, z.s., ve spolupráci s ÚP ČR KoP Děčín, ale zejména při dalším řízení vlastní kariéry.



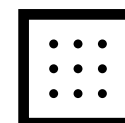
SLOVO ZA HODNOTITELE

Autorky této iniciativy si zaslouží ocenění především za brilantní a operativní koordinaci všech aktérů kariérového poradenství v daném regionu. Díky této souhře maximálně využily dostupných zdrojů a sestavily perfektní on-line program kariérového poradenství pro žáky osmých tříd základních škol, kteří by jinak vlivem opatření v průběhu nouzového stavu ztratili možnost využít služeb kariérového poradenství. Program maximálně efektivně využívá dostupných on-line zdrojů a vhodně kombinuje formu E-booku a webinářů.



ODKAZ

www.mapls.cz
www.skoladecin.cz
www.CareerDesigner.cz





Cena za Pracovní listy pro kariérové poradce do škol

**Krajské centrum vzdělávání
a Jazyková škola s právem
státní jazykové zkoušky, Plzeň,
sady 5. května 42, p. o.
(pracoviště Info Kariéra)**



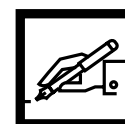
Info Kariéra

Pracovní listy jsou určeny pro kariérové poradce základních a středních škol, od nichž se při nejrůznějších příležitostech často ozývalo volání po praktických pomůckách kariérového poradenství, které by mohli okamžitě využít ve své práci s žáky a studenty. Listy jsou rozdělené do tří navazujících sad, které kopírují tři oblasti dovedností pro řízení vlastní kariéry – rozvoj sebepoznání a sebereflexe, práci s informacemi o trhu práce a rozvoj sebeprezentačních dovedností.

Všechny tři sady pracovních listů obsahují několik stěžejních aktivit v dané oblasti, díky kterým mohou kariéroví poradci pracovat s žáky na rozvoji klíčových dovedností, a doprovodné úvodní, herní, relaxační nebo rozšiřující aktivity, které se vztahují k danému tématu. Pracovní listy byly vytvářeny na základě zkušeností z realizace několika – denního programu skupinového kariérového poradenství s žáky základních a středních škol se speciálními

vzdělávacími potřebami. Jsou tedy vhodné pro tuto cílovou skupinu, ale i pro všechny ostatní.

V oblasti sebepoznání se nám navíc podařilo vyvinout online aplikaci *Expedice kariéra*, která je provázaná s aktivitou *Loď* kompetencí a pomáhá žákům s mapováním jejich měkkých kompetencí.



SLOVO ZA HODNOTITELE

Ocenit lze především propracovanost konceptu expedice – loď. Pracovní listy jsou využitelné jako celek i samostatně - zahrnují rozsáhlý soubor srozumitelně popsaných aktivit. Stručnou formou mohou být vhodným materiálem využitelných (školními) kariérovými poradci. Jde o prakticky využitelnou pomůcku, ucelený nástroj, kde jednotlivé části na sebe skvěle navazují. Také aplikace Expedice kariéra je vhodným doplňkem pro podporu kariérového rozvoje žáků a studentů. Vyzdvihnout lze i popis jednotlivých úrovní kompetencí, který umožní žákům lepší zhodnocení úrovně svých kompetencí.



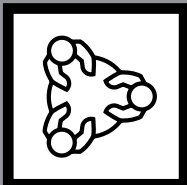
ODKAZ

Pracovní listy: <http://www.infokariera.cz/pro-skoly>

Aplikace: <https://ikariera.fpe.zcu.cz/>

Obojí: <https://bezbarier.zcu.cz/karierove-poradenstvi-zaku-se-svp/materialy>





Cena za webinář On-line nástroje (nejen) pro školní kariérové poradenství

Dorota Madziová
a Nora Jakobová



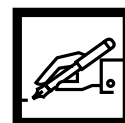
Dorota Madziová a Nora Jakobová

Webinář *On-line nástroje (nejen) pro školní kariérové poradenství* je úspěšnou iniciativou dvou kariérových poradkyň. Ač každá z jiného pracovního prostředí a z jiného koutu republiky, společně vytvořily ucelený přehled online zdrojů, které se dají použít pro realizaci kariérového poradenství v online prostředí. Přidanou hodnotou je ukázka práce s vybranými nástroji, jejich využitelnost v praxi a osobní zkušenost ze strany poradkyň i účastníků. Po každém webináři se materiály aktualizují, ať už v reakci na tipy od účastníků, nebo další zdroje, které autorky během příprav objeví a vyzkoušejí. Webinář je díky tomu živý a stále se vyvíjející koncept.

Poselství webináře podle autorek nejlépe shrnuje citát Arthura Ashe, prvního afroamerického vítěze Wimbledonu: „Začni, kde jsi. Použij, co máš. Dělej, co můžeš.“ Aktivita prokazuje svůj přesah i v současné karanténní situaci. Umožňuje seznámení s konkrétními možnostmi online práce a vytváří také prostor pro reflexi praxe kariérových po-

radců. Motivuje poradce k práci v online prostoru, ukazuje její potenciální výhody i nevýhody.

Mnohdy kariérové poradce k překročení komfortní zóny a podněcuje tak rozvoj jejich kompetencí v oblasti informačních technologií. Obecně pak aktivita iniciuje změnu a rozvoj ve formách a pojetí kariérového poradenství v českém školním prostředí.



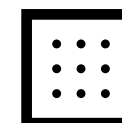
SLOVO ZA HODNOTITELE

Aktivita reaguje na aktuální potřeby kariérových poradců. Ocenit je třeba spolupráci lektorek a kontinuální vývoj programu, dále především teoretickou propracovanost programu a dostupnost velké databáze neustále aktualizovaných online zdrojů. Projekt má nejen informativní náplň, ale i dovednostní a zkušenostní, je také přínosný pro cílové skupiny a realizaci poradenství nejen ve školním prostředí.



ODKAZ

<https://www.linkedin.com/in/dorotamadziova/>
<https://www.linkedin.com/in/nora-jakobova-550a7a5>





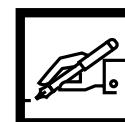
Cena za webovou aplikaci Můj život po škole

Moravskoslezský pakt zaměstnanosti

Webová aplikace *Můj život po škole* je nový online nástroj, jehož cílem je poskytnout žákům základních a středních škol v Moravskoslezském kraji přehledné informace o jednotlivých povoláních a seznámit je s náklady souvisejícími s životem – jinými slovy poskytnout základy finanční gramotnosti. Žáci tady najdou informace o náplni práce, výdělcích, uplatnění, vhodném vzdělání.

Cílovou skupinou jsou kromě žáků také pedagogové a výchovní poradci, pro které aplikace představuje hotový nástroj pro ztraktivnění výuky, zdroj aktuálních informací z oblasti trhu práce a možný výstup kariérového poradenství. Součástí aplikace jsou i vzorové pracovní listy, které lze využívat jako podklad při práci s tímto nástrojem. Aktivita je realizována v rámci projektu OKAP, klíčové aktivity 7 – propojování kariérového poradenství ve školách s trhem práce.

Na tvorbě aplikace aktivně spolupracovali žáci středních škol, kteří byli peer konzultanty a podíleli se na principu fungování i grafice. Výsledný produkt byl následně konzultován s řediteli škol, kariérovými poradci i teoretiky z oblasti kariérového poradenství pro ověření zpětné vazby a využitelnosti v praxi.



SLOVO ZA HODNOTITELE

Webová aplikace „Můj život po škole“ přináší přehled povolání s přesahem na finanční gramotnost. Skvělé je, že pracuje jednoduše a srozumitelně s žáky a studenty, propojuje informace a dokonce ukazuje možnosti uplatnění v kraji. Přínosem je rozsah a náplň aplikace, její aktuálnost, různé možnosti práce s aplikací, a také jejími výstupy. Aplikace zahrnuje velké množství témat, je bezplatná, a důležitá je i spolupráce se školami/výchovnými a kariérovými poradci. Projekt je inspirativní a přenositelný i do dalších krajů.



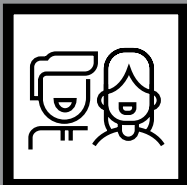
ODKAZ

www.mujzivotposkole.cz



Moravskoslezský pakt pro zaměstnanost





Zvláštní ocenění za deskovou hru Vzhůru do světa povolání

Soňa Gajdaczová
a Jakub Štvrtníř

Desková hra děti se zábavnou formou seznámí s nejrůznějšími profesemi. Získají povědomí o požadovaném vzdělání, vlastnostech, schopnostech, dovednostech, pracovních pomůckách i finančním ohodnocení. Lépe si tak udělají představu o tom, čemu by se chtěli jednou v životě věnovat. Hra je určena pro 2 až 8 hráčů, pro děti od 4. ročníku ZŠ i jejich rodiče. Principem je nasbírat celkem 10 žetonů za správné odpovědi na záladné úkoly k jednotlivým profesím. Ve hře je 146 profesí a 1168 úkolů.

Jednotlivé profese jsou zařazeny do 12 různých oborů, díky čemuž při hře nejen snadno zjistíte, co které povolání obnáší a jaký by měl být člověk, který se mu chce věnovat, ale také si uděláte dobrou představu o tom, zda by vás dané povolání bavilo.

Hra je ideální pro hraní ve škole, ale i doma.



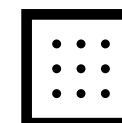
SLOVO ZA HODNOTITELE

Zpracování hry vhodně reaguje především na potřebu včasnosti kariérového poradenství. Hru je možné použít už u žáků na prvním stupni základní školy, a to jak v rámci školních a mimoškolních aktivit, tak i v rámci rodiny. Zajímavá je forma – desková hra jako alternativa k dnes již dominantním on-line nástrojům. Představuje hravou formu, zpestření výuky, a velký přínos pro žáky v mladším školním věku.

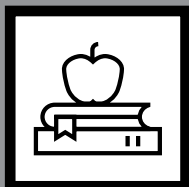


ODKAZ

<https://skolnihry.cz/hry/vzhuru-do-sveta-povolani>



Soňa Gajdaczová a Jakub Štvrtníř



Zvláštní ocenění za web Vyberskoly.cz a metodickou příručku Člověk a svět práce

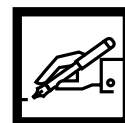
JCMM, z. s. p. o.

Webová platforma www.vyberskoly.cz vznikla pod záštitou Jihomoravského kraje jako online podpora pro Festival vzdělávání, který se každoročně koná v areálu Veletrhů Brno. V současnosti se jedná o jeden z produktů v oblasti ICT tools organizace JCMM, z. s. p. o. „Výběr školy“, který jako nástroj na podporu internetového poradenství debutoval právě na loňském 25. ročníku Festivalu vzdělávání.

Web se zaměřuje na přechod žáků ze základní na střední školu. Cílovými skupinami jsou nejen žáci a studenti, ale i jejich rodiče a pedagogičtí pracovníci. Platforma obsahuje databázi všech jihomoravských středních škol a jejich aktuální nabídku studijních oborů, informace o kariérovém poradenství či poradenství zaměřeném na cizince

a na žáky se speciálními vzdělávacími potřebami. Stěžejní sekci jsou „Praktické informace“, ve které jsou uspořádány čtyři podoblasti tak, aby na sebe jejich obsah chronologicky navazoval v sekcích „Před studiem“, „Začátek studia“, „Průběh studia“ a „Závěr studia“, kde všechny cílové skupiny naleznou potřebné informace.

Konkrétním výstupem je metodická příručka k tématu *Člověk a svět práce*. Je výsledkem týmové práce zkušených kariérových poradců i odborníků z oblasti firemního prostředí a sociálních sítí a obsahuje více než 250 stran popisujících aktivity, pracovní listy, krátké texty pro porozumění teorii. Součástí metodiky jsou i karty *Pestrý svět*, které vznikly na podkladě výtvarných prací žáků škol.



SLOVO ZA HODNOTITELE

Platforma je velmi přehledná, uživatelsky velice přívětivá, srozumitelná, užitečný zdroj základních informací, který cílí jak na žáky a studenty, tak na rodiče a pedagogy nebo kariérové poradce. Kladnou stránkou tohoto nástroje je propojení na další portály, což umožňuje získat informace na jednom místě.

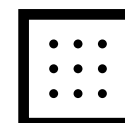
Metodika je zpracovaná ve vysoké kvalitě, je srozumitelná, dobře členěná a potřebná. Precizně jsou zpracovány i pracovní listy, ze kterých si vybere každý pedagog. Důležitá je i mnohdy opomíjená problematika poradenství u žáků se specifickými vzdělávacími potřebami - příručka nabízí konkrétní návody a postupy pro práci s touto cílovou skupinou. Nesporným kladem je i propojování kariérového poradenství napříč předměty, a i to, že metodika přináší návody i inspiraci pomoc žákům přijmout svou vlastní odpovědnost za svou kariérní cestu.

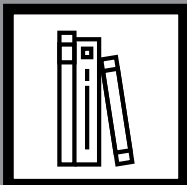


ODKAZ

<https://www.vyberskoly.cz>

<https://vzdelavanimsem.cz/metodicka-prirucka>





Zvláštní ocenění za knihu Kariérové poradenství na každý pád

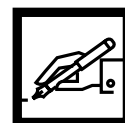
**Silvie Pýchová, Helena Košťálová,
Petra Drahoňovská
a Dorota Madziová**

Kniha *Kariérové poradenství na každý pád* vyšla v květnu 2020 u nakladatelství Wolters Kluwer. Na jejím vzniku se podílela čtveřice kariérových poradkyň, které se profesně potkávají déle než 10 let: Silvie Pýchová, Helena Košťálová, Petra Drahoňovská a Dorota Madziová. Jejich odborná publikace reaguje na potřebu více obor kariérového poradenství v České republice teoreticky ukotvit a ukázat jeho komplexnost.

Knihu píše více autorů, aby umožnili nahlédnout na téma kariérového poradenství a proměny trhu práce z různých úhlů pohledu, snaží se ho tedy skloňovat ze všech stran. Např. kapitola *Kdo, co* se zaměřuje na celospolečenský kontext a jeho sou-

vislosti s kariérovým poradenstvím, kapitola *Koho, čeho* se věnuje tomu, jak současný vývoj dopadá na člověka a jaké jsou na něj kladeny nové požadavky. Kapitola *Komu, čemu* je o klientech a o vymezení služby kariérového poradenství a kapitola *Koho, co* je o kariérových poradcích jako o profesi.

Kniha se snaží představit kariérové poradenství tak, aby bylo srozumitelné, co od něj mohou očekávat jak klienti, tak poskytovatelé, ale i další organizace působící ve vzdělávání a dalších oblastech. Publikace vychází v tištěné podobě a jako e-book. Její součástí jsou i odborné recenze od dvou představitelů akademické sféry: doc. Ivy Kirovové z VŠB v Ostravě a doc. Lenky Krejčové z FF UK v Praze.



SLOVO ZA HODNOTITELE

Kniha nabízí ucelený soubor základních informací o kariérovém poradenství. Autorky připravily publikaci, ve které bylo nutné balancovat objem a detailnost informací s čtivostí a srozumitelností textu, který je obohacen i kazuistikami i tipy pro praxi. Kniha přispívá především k ukotvení problematiky kariérového poradenství v celé komplexnosti.

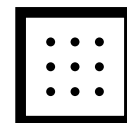


ODKAZ

<https://obchod.wolterskluwer.cz/cz/karierove-poradenstvi-na-kazdy-pad.p5341.html>



Dorota Madziová, Helena Košťálová,
Silvie Pýchová a Petra Drahoňovská





Zvláštní ocenění za online veletrh GetConnected

Medicomp s.r.o.

K 1. červnu 2020 odstartoval tříměsíční on-line projekt portálu www.careermarket.cz s názvem *GetConnected*, určený studentům zejména absolventům přírodovědných a technických škol. Jak oni, tak další uživatelé služeb portálu mohou probrat své aktuální šance na pracovním trhu s kariérovou poradkyní, psychologem a koučem, stejně jako se spojit s HR experty a konzultanty z firem. Konzultace probíhají v českém a anglickém jazyce.

Projekt tak reaguje na současnou nepřehlednou situaci na pracovním trhu. Letošní jaro zabránilo setkání konání klasických pracovních veletrhů,

proto se situace v náborech oběma stranám zkomplikovala. Smyslem virtuálního setkávání je odpovědět např. na otázky: Jak se tedy změní pracovní příležitosti pro čerstvé absolventy? Jak velký bude mít vliv COVID-19 na vývoj pracovního trhu? Změní se styl práce?

Do akce se zapojili partneři portálu, partnerské firmy MFF UK a další nezávislí zájemci. Akce je svého druhu první v ČR. Pilotní projekt proběhl slibně a díky zpětné vazbě mohl pro podzimní semestr znamenat potřebné úpravy. Projekt bude natrvalo součástí klasických pracovních veletrhů, které budou obnoveny s novým akademickým rokem.



SLOVO ZA HODNOTITELE

Příspěvek je zdařilou reakcí na změnu, kterou si vyžádal objektivní stav v souvislosti s karanténními opatřeními. Jde o vytvoření alternativního prostředí pro setkávání zaměstnavatelů s budoucími potenciálními zaměstnanci, absolventy VŠ. Namísto tradičního prostředí ve formě pracovních veletrhů, se povedlo předkladatelům vybudovat virtuální prostředí pro face-to-face setkávání on-line. Přitom je zajištěna i možnost konzultace kariérového poradce a psychologa. Tímto způsobem se otevřela všem možnost využít služby v čase, který vyhovuje.

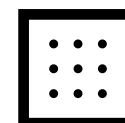


ODKAZ

<https://www.careermarket.cz/getconnected>



Jan Široký a Karolina Šolcová





Zvláštní ocenění za rámec pro nastavení systému kariérového poradenství na základní škole

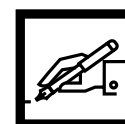
Jihočeská hospodářská komora, Jihočeská společnost pro rozvoj lidských zdrojů, o.p.s., Mgr. Ing. Andrea Csirke a PhDr. Alice Müllerová

Již od vzniku jihočeského Asistenčního centra „Impuls pro kariéru a praxi“ v roce 2018 poskytujeme základním a středním školám poradenství a metodickou podporu v oblasti rozvoje kariérového poradenství. V rámci této činnosti vznikla v roce 2019 metodická příručka „Rámec pro nastavení systému kariérového poradenství na 2. stupni základní školy“, která poskytuje vedení školy a osobám zodpovědným za kariérové poradenství na škole metodickou podporu při nastavení systému kariérového poradenství.

Příručka je koncipována jako interaktivní materiál (v tištěné i elektronické podobě). Nabízí interaktivní autoevaluační postupy. Je dostatečně obecná, aby vytvářela potřebný prostor pro specifika dané školy. Současně ale umí být dostatečně konkrétní v pojmenování systému kariérového poradenství na dané škole. Otázky jsou koncipovány tak, aby byly pro uživatele průvodcem a usnadnily mu práci s metodikou.

Rámec nabízí různé odpovědi na položené otázky – podle toho, jak si tvůrci systému kariérového

poradenství na každou z otázek odpoví, je Rámec dovede k různým výsledkům, potažmo k odlišným systémům kariérového poradenství. Výsledek tedy vždy odráží aktuální potřeby a možnosti dané školy. Tento způsob práce činí z Rámce flexibilní koncept, který funguje jako celek, z něhož lze nicméně využít třeba jen ty části, které si tvůrci systému kariérového poradenství vyberou.



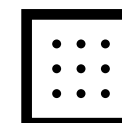
SLOVO ZA HODNOTITELE

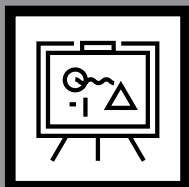
Projekt je komplexní a promyšlený, je dostatečně návodný, nic školám nepodsouvá, naopak podporuje školy k zamyšlení, kreativité a akci. Rámec a metodika jsou určitě inspirativní, a pokud budou správně implementovány, mohou se stát vzorovým nástrojem pro rozvoj kariérového poradenství na školách. Plusem tohoto příspěvku je jednoznačně snaha autorů o vytvoření metodického rámce, který umožní škole přistoupit ke kariérovému poradenství systematicky.



ODKAZ

<https://www.impulsprokarieru.cz/pro-poradce>





Zvláštní ocenění za podporu ve vysokoškolském studiu „Studuj!“

AVE ART Ostrava, vyšší odborná škola, střední umělecká škola a základní umělecká škola s.r.o.

E-aktivita byla zahájena v září 2018 pro žáky střední umělecké školy s cílem podpořit a posílit jejich kariérní směřování ve studiu na vysokých školách v České republice i v zahraničí. Hlavní náplní aktivity je on-line komunikace s úspěšnými absolventy školy, kteří pokračovali ve studiu na vysoké škole a vlastními slovy popisují výběr školy a přijímací zkoušky. Zaměřují se na samotnou přípravu, tvorbu uměleckého portfolia, průběh zkoušky, možnosti odvolání až po samotné zjištění výsledků přijímacího řízení.

Jedná se o sdílení vlastních zkušeností z přijímacích zkoušek s žáky střední školy, kteří se teprve rozhodují, jestli budou pokračovat ve studiu, či nikoliv. A pokud ano, tak je záměrem aktivity ujasnění volby školy a včasná příprava na přijímací řízení. Tyto příspěvky jsou vkládány na webovou stránku školy – kariérový poradce a sociální síť školy.

Během školního roku jsou realizovány navazující aktivity představující individuální nebo skupinové

setkávání s kariérovým poradcem školy, příspěvky kariérového poradce o veletrzích pomaturitního vzdělávání či termínech přijímacích zkoušek jednotlivých vysokých škol, zajištění prezentace organizace Unilin, vysokých škol samotnými pedagogy nebo studenty. Důležitou součástí kariérového poradenství jsou také každoroční mezinárodní odborné mobility žáků.



SLOVO ZA HODNOTITELE

Tato online komunikace umožňuje zpětnou vazbu a sdílení zkušeností prakticky mezi vrstevníky, proto může být i velmi efektivní. K ocenění je jistě i uvádění mnoha zdrojů. Velmi přínosné je, že studenti školy jsou seznamováni s různými možnostmi studia, v ČR i Velké Británii.

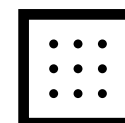


ODKAZ

<https://aveart.cz/>



AVE ART Ostrava



Další soutěžní příspěvky

Technická univerzita v Liberci, Akademická poradna a centrum podpory, Kariérové centrum, Střední škola a Mateřská škola, Liberec a Venkovský prostor o.p.s. / Institut kariéry a rozvoje, z. s. / Poradenské centrum Ostravské univerzity / Poradenské a kariévní centrum VŠCHT Praha / Kariévní centrum ČVUT v Praze / Střední škola informatiky, elektrotechniky a řemesel v Rožnově pod Radhoštěm / Kariévní centrum Masarykovy univerzity / Xflow.cz / Lektorské a terapeutické pomůcky – b-creative products s.r.o. / Církevní střední škola pedagogická a sociální Bojkovice – PaedDr. Ladislava Kolouchová / SZŠ a VOŠZ Kladno / Úřad práce ČR, Kop Benešov / ZŠ Neratovice 28. října 1157 / EDUCA QUALITY, z.s. a Krajská nemocnice Liberec, a. s. / Salmondo CZ, s.r.o. / Vysoká škola ekonomická v Praze

Technická univerzita v Liberci, Akademická poradna a centrum podpory, Kariérové centrum, Střední škola a Mateřská škola, Liberec a Venkovský prostor o.p.s. „GEMINI – Společná iniciativa pro česko-německý trh práce pomocí přeshraniční profesní orientace“

Projekt GEMINI-Společná iniciativa pro česko-německý trh práce pomocí přeshraniční profesní orientace se zabýval tématem profesní orientace v rámci české a německé části Euroregionu Nisa. V rámci projektu probíhaly společné workshopy pro střední školy z české a německé části Euroregionu, konference, expertní skupiny. Na tvorbě se podílela Střední škola a Mateřská škola, Liberec, Na Bojišti 15, p. o., Internationales Begegnungszentrum St. Marienthal a Venkovský prostor o.p.s., odborně spolupracovala TUL. Projekt byl financován z Programu spolupráce Česká republika-Svobodný stát Sasko 2014-2020.

V rámci projektu byla zpracována a vydána publikace v českém a německém jazyce. Jejím cílem je poskytnout výchovným poradcům, pedagogům a odborné veřejnosti ucelený informační poklad, který ulehčí středoškolákům a učňům profesní orientaci v česko-německém příhraničí. Projekt a závěrečná publikace jsou jedinečné svým zaměřením a rozsahem. V publikaci je problematika shrnuta z pohledu legislativního rámce, trhu práce, vymezení eurokompetencí i praktických nástrojů využitelných odborníky při práci se studujícími a přípravě na jejich kariéru.

Výsledky ukázaly, že přeshraniční kariérové poradenství české a německé části Euroregionu Nisa není dostatečně propojená na národní úrovni ani v přeshraničním kontextu. Zájem z řad studujících i pedagogů i odborných poradců je na druhou stranu obrovský.

Institut kariéry a rozvoje, z. s. „Kariérko.cz – kariévní platforma pro studenty“

Kariérko.cz je online vzdělávací platforma určená primárně studentům. Formou článků, videí a podcastů sdílí kariévní příběhy osob z různých profesí, rozdílného rodinného zázemí, lokality i vzdělání. Snaží se studentům poskytovat informace z různých pracovních oborů, proto je projekt zaměřen na povolání známá, méně známá i nově vznikající. Cílem videí a podcastů je poukazovat na odlišné kariévní i životní cesty, osvětlovat překážky, které se po cestě za vysněnou kariérou objeví, a celkově nabízet mladým lidem pozitivní vzory a inspiraci.

Obsah doplňují články od odborníků, profesionálů a studentů, kteří sdílejí své zkušenosti. Na platformě studenti nalezou i popis vybrané profese s doporučením, pro koho by mohla být vhodná, a s informací o doporučeném vzdělání, průměrném platu a žádaných dovednostech. Do budoucna chceme přidat i aktuální přehled příležitostí v oblasti kariévního rozvoje a neformálního vzdělávání (rozvojové projekty, stipendijní programy, exkurze a stáže, studium v zahraničí apod.) a dále studenty propojovat s organizacemi a firmami dle jejich potřeb. Připravujeme pracovní listy pro studenty a v plánu je i curriculum do škol. Již nyní na sociálních sítích projektu sdílíme nabídky obohacujících projektů, webinářů, kurzů a aplikací.

Platformě se daří inspirovat a motivovat mladé lidi, k proaktivnímu zájmu o vlastní kariéru, ukázat jim příležitosti, které mají, a také životní a kariévní cesty, kterými se mohou inspirovat k vědomé volbě své budoucí profese.



Institut kariéry a rozvoje, z. s.

„Tvoje šance #futureskills“

Projekt Tvoje šance #futureskills je desetiměsíční intenzivní rozvojový a kariérní program pro studenty 3. a 4. ročníků SŠ a 1. ročníků VŠ z Česka a Slovenska, do něhož se v roce 2020 zapojilo 9 studentů. Hlavní projektovou linkou je kariérní poradenství a self career management. Účastníci absolvují skupinové workshopy, na kterých získávají všeobecný přehled a učí se tvrdým i měkkým dovednostem (prezentační dovednosti, finanční gramotnost, time management), které jsou přenositelné a uplatnit je v jakékoliv profesi.

Letošní ročník je zaměřený na tzv. future skills (dovednosti budoucnost) – kritické myšlení, řešení problémů, používání technologií atd. Reaguje na změny na trhu práce, které jsou důsledkem nových technologií, klimatických změn, automatizace a globalizace. Další klíčovou aktivitou je individuální kariérní rozvoj. Všichni účastníci disponují budgetem až 50 000,- Kč na jejich osobní formální i neformální vzdělávání. Aktivitu si vybírá účastník sám na základě svých kariérních preferencí. Jedná se o akce typu: workshopy, semináře, online kurzy, školení, konference, stáže atd.

Klademe důraz na to, aby si účastník vyzkoušel různé formáty vzdělávání a sám zjistil, co pro něj funguje nejlépe. U každé absolvované aktivity musí účastník zhodnotit její dopad, přínos, vynaloženou cenu a čas. Získané dovednosti pak studenti využijí i v praxi, a to během práce na týmovém projektu, kdy v tříčlenných skupinách pracují na projektech s reálným sociálním dopadem.

Poradenské centrum Ostravské univerzity

„Systematická práce s uchazeči na Ostravské univerzitě“

V centru se často setkáváme se studenty, kteří nejsou spokojeni s oborem, který pod tlakem okolností vybrali: v době podávání přihlášek neměli dostatek informací o oboru a podmínkách studia, na střední škole neměli úplně jasno, co je vlastně zajímavá, volili metodou pokus-omyl. Rozšířili jsme proto naši činnost zpracovaným systémem poradenství v průběhu celého jejich rozhodovacího procesu. Zmapovali jsme všechny kritické momenty, ve kterých by ocenili pomoc odborníka a připravili jsme nabídku poradenských celků formou individuálních konzultací, skupinových workshopů a doprovodných služeb. Ty v sobě spojují obě nejčastější potřeby – komplexní sebepoznání a dostatek informací o studiu na VŠ, které uchazečům umožňuje učinit kvalitní rozhodnutí.

Služby jsou přístupné, poradci vyjíždějí přímo za studenty, uchazeči si navíc vybírají, v jaké podobě a kdy budou službu čerpat čili se k poradenství dostanou, právě když pociťují aktuální potřebu. Zvolí si individuální, skupinové setkání či jejich kombinaci a i počet. Aktivitu v sobě navíc spojují studijní a kariérní poradenství. Jádrem procesu je půldenní sebepoznávací a informační workshop „Na co se hodím a který obor si mám vybrat“, který je veden interaktivní zábavnou formou. Během něj si uchazeči vyzkouší kombinaci mnoha atraktivních technik sebepoznání, které jim umožní pojmenovat své talenty, hodnoty i zájmy. Zjistí, jaké informace o školách jim pomohou v rozhodování, kde je mají hledat a jak je porovnávat.

Propojením těchto informací dostávají kvalitní základ k učinění samostatného informovaného rozhodnutí a plánování další kariéry. Služba je pro uchazeče zcela zdarma a není podmíněna zájmem o studium na Ostravské univerzitě.

Poradenské centrum Ostravské univerzity

„Rady v době pandemie“

Pandemie koronaviru obrátila svět vzhůru nohama, zavřít muselo i naše Poradenské centrum. Museli jsme zrušit kurzy a smluvené schůzky přesunout na neurčito. Z poradců se ze dne na den stali koordinátoři dobrovolnických aktivit, šli jsme roušky, organizovali dobrovolníky na hlídání dětí i psychologickou pomoc po telefonu. Přesto jsme na naše klienty nezapomněli a stále dál jsme se snažili radit všemi možnými způsoby, emailem, po telefonu i po skypu.

Zřídili jsme internetovou rubriku „Rady v době pandemie“, která byla přístupná hned z úvodní stránky univerzity a kam jsme po nocích sepisovali příspěvky. V článcích jsme z našich poradenství vypíchlí to, co se týkalo aktuálního nouzového stavu. A protože pozitivních zpráv zvenčí přicházelo stále méně, založili jsme na facebooku rubriku „Centrum pozitivních zpráv“, ve kterém jsme publikovali něco pro zasmání, na zahřátí mozkových závitů, ale také výzvy, kterými jsme chtěli naše příznivce aktivizovat.

S příchodem nouzového stavu byli klienti nuceni řešit náhlý výpadek příjmu a většina dotazů se týkala hledání zaměstnání. Připravili jsme sadu článků o hledání práce a přidali do nich informace specifické pro období pandemie. Sepsali jsme obecné rady i vlastní zkušenosti z online pohovoru a natočili video, které zábavnou formou shrnuje, na co si mají studenti a absolventi u pohovorů dávat pozor.

Poradenské a kariérní centrum VŠCHT Praha

„Reformy veletrhu pracovních příležitostí Chem-iK 2020 vč. jeho online zpracování“

Jako Poradenské a kariérní centrum jsme byli vinou koronaviru konfrontováni s řadou problémů. Od zajištění distanční výuky, přes zachování poradenských služeb až po podporu komunity. Nejvíce starostí nám dělaly necelé čtyři stovky čerstvých absolventů VŠCHT, kteří hledali své první zaměstnání v situaci, kdy firmy, včetně některých největších hráčů na trhu, zastavily své náborové nově zaměstnanců. I státní závěrečné zkoušky studentů se posouvaly až na začátek května v neznámou a nejistotě vládních kroků. Jejich zahraniční mobility, byly zrušeny. Zůstaly jen otevřené přihlášky do dalšího roku, a to bez jistoty, zda se uskuteční.

Primární podpora studentů postižených situací se brzy proměnila ve snahu hledat v nesnázích jejich příležitost. Dalším, ale neméně důležitým úkolem bylo zachovat studentskou spoluúčasť v organizaci veletrhu, jakožto unikátní praktickou a mentorovanou příležitost pro vybrané dobrovolníky z řad studentů. Tento bod, plánovaný přes rok, byl asi nejambicióznější reformou veletrhu příležitostí od jeho vzniku. Cílem se stalo koncipovat nový modus operandi na základě metapraktické roviny, kdy se samotný veletrh stává kariérní zkušeností a příležitostí.

Díky tomu se nám podařilo neztratit v čase krize kontakt s firmami a našimi partnery. Naopak jsme vymysleli způsoby, jak podpořit soukromý sektor v nelehké pozici i motivovat samotné firmy k navazování kontaktu a informací studentům.

Kariérní centrum ČVUT v Praze „Kariérní centrum ČVUT v online světě“

Kariérní centrum ČVUT překlátilo během jednoho týdne všechny své služby do online podoby. Krizi využilo jako příležitost a naučilo se používat online programy, pomohlo studentům s aktuálními problémy při učení z domova a díky online prostoru se povedlo zapojit dvakrát větší množství studentů než obvykle.

V březnu 2020 muselo centrum stejně jako všichni ostatní veškerý připravený program zrušit. Pak se nám ale podařilo Kariérní poradnu, Osobnostní testování i semináře převést do online podoby. Služby jako video-interview nebo personální poradna pokračovaly v online režimu. Centrum se také zaměřilo na online propagaci a mělo možnost jí věnovat více času. Díky tomu například letos zaujal mentoringový program mnohem více studentů. Zapojilo se i více zahraničních studentů díky spojení sil s projektem Study at CTU. Osmidílný kurz Podnikni to probíhal také online; což byla výzva především pro lektora a jeho motivační schopnosti. Zvládl to ale výborně, studenti byli s webinářovou formou spokojeni a hojně se zapojovali. Online mód dal prostor i introvertnějším povahám.

Ve zpětných vazbách studenti oceňovali formu webinářů i rychlou reakci Kariérního centra. Často zmiňovali, že by tuto online podobu chtěli zachovat i v běžném režimu. Proto se kariérní centrum rozhodlo zařadit webináře do běžného programu a umožnit tak účast i studentům, kteří jsou momentálně na Erasmu nebo to mají do KC daleko či návštěvu nestíhají kvůli naplněnému rozvrhu.

Střední škola informatiky, elektrotechniky a řemesel v Rožnově pod Radhoštěm „Kariérové poradenství“

Pozice kariérového poradce na školách se stává díky své společenské potřebě trendem. I když je to pozice zcela nová, z historie naší školy se dovíte, že škola vždy měla vlastního pedagogického pracovníka, později výchovného poradce, který se tímto poradenstvím zabýval. V posledních devíti letech se kariérovým poradenstvím na škole zabývá celý tým školního poradenského pracoviště včetně školního psychologa v úzké spolupráci s učiteli všeobecných a odborných předmětů a učiteli odborného výcviku.

Od roku 2017 máme na škole díky projektu „Šablony I a II“ již přímo pozici kariérového poradce. Ve své práci poukazují, jak široké má spektrum klientů, tedy žáků naší školy, a co všechno řešíme na poli kariérového poradenství. Dále popisují strukturu kariérového poradenství a školního poradenství, jejich jednotlivé pozice a přehled činnosti členů školního poradenského pracoviště.

Školu v letošním školním roce navštěvuje 58 inkudovaných žáků a v rámci jednoho z mnoha podpůrných opatření má 9 žáků asistenta pedagoga. Velký počet žáků i rozmanitost studijních forem a oborů jsou určitě výzvou pro nastavení kariérového poradenství.

Kariérní centrum Masarykovy univerzity „Předmět o kariérním plánování – Kariérní start“

Celouniverzitní předmět Kariérní start se zaměřuje na proces kariérního plánování u studentů Masarykovy univerzity. Je sestaven tak, aby vyhovoval studentům všech oborů i ročníků. Jeho cílem je komplexní příprava studenta ke vstupu na trh práce v souladu s principy CMS.

Ve výuce klademe důraz hlavně na interaktivitu, která zabírá víc jak polovinu výuky. Jedná se převážně o práci ve skupinách i dvojicích a aplikaci koučovacích technik. Výuka probíhá jednou týdně a obsah předmětu se mění v závislosti na potřebách účastníků během semestru. Témata jsou rozdělena na pevně stanovená a výběrová, která si mohou studenti buď navrhnout sami nebo vybrat z nabídky. Každý semestr je tak trochu jiný a šitý na míru účastníkům. Společný základ se zaměřuje na poznání vlastních kompetencí, hledání profesního směru, průzkum možností na trhu práce, schopnost rozhodování, sestavení akčního plánu a přípravu na výběrové řízení. Výběrová témata se zaměřují na jednotlivé kompetence, např. profesně-právní základ, zvládání stresu nebo finanční smýšlení.

V posledním semestru se nám podařilo zohlednit aktuální situaci. Připravili jsme témata také v podobě webinářů, o které byl mezi studenty velký zájem. Všechna témata plánujeme mít i v online variantě i do budoucna.

Xflow.cz

„Pomáháme budovat stážistickou kulturu a spojujeme studenty a firmy na smysluplných stážích“

Pomáháme studentům získat praktické zkušenosti a vyzkoušet si v průběhu vzdělávacího procesu práci na reálných projektech ve firmách z nejrůznějších oblastí. Specializujeme se také na firmy se sociálním a ekologickým přesahem, jako je cirkulární ekonomika apod. Naším cílem je usnadnit spojení mezi studenty a firmami.

Studentům nabízíme co nejširší možnosti uplatnění a pomoci jim s přípravou, oslovováním firem i tím, aby dokázali svoji stáž maximálně využít. Firmám zase vysvětlujeme a pomáháme s tím, jak se studenty pracovat a jak nastavit celkovou stážistickou kulturu. Pomáháme jim rozvíjet potenciál, který mladí lidé mají. Xflow je platformou, kde se studenti snadno propojují s firmami, zjistí podstatné informace a mohou se poradit o svých dalších kariérních krocích.

Díky komunitě, kterou budujeme na sociálních sítích, se se nám daří vytvářet bezpečné prostředí pro studenty, kteří potřebují dodat odvalu, poradit nebo pomoci s rozhodováním, v jakém oboru chtějí získat praktické zkušenosti.

Lektorské a terapeutické pomůcky – b-creative products s.r.o.

„Online i offline podpora pro kariérové poradce –
online webová aplikace pro karty b-creative
a nové karty SILNÉ STRÁNKY“

Karty „Silné stránky“ tvoří 64 oboustranných slovních karet se slovem označující silnou stránku – vlastnost, schopnost či kvalitu –, a to ve formě podstatného jména na jedné straně a přídavného jména na straně druhé (v ženské a mužské variantě). Volné karty jsou 4 třídící karty, a pak 42 oboustranných karet se zvířaty, které slouží k projekci silných stránek a podpoře lepšího zapamatování a znovu vybavení. Dvaceti stránková brožura nabízí příklady použití a přispěli do ní i další odborníci v oblasti kariérového poradenství. Karty, které se dočkaly i slovenského překladu, jsou vhodné pro individuální i skupinové aktivity.

Unikátní online webová aplikace pro práci s kartami b-creative na www.b-creative.cz/app reaguje na nedostatek dostupných online nástrojů pro individuální konzultace a školení. Je určena odborníkům, kteří pracují s papírovou verzí karet a potřebují fungovat s klienty také online. Má rozhraní pro kariérového poradce i pro klienta. Aby mohl odborník aplikaci použít, zakoupí příslušný počet jednorázových loginů k jednotlivým typům karet. Dostane také login a heslo pro klienta, které mu zašle.

Aplikace je velmi jednoduchá a uživatelsky nenáročná. Byla navržena tak, že se do ní dají nahrát jakékoliv karty. Formou „franzízy“ bude tedy přístupná i pro další autory slovních či obrázkových karet. Je navíc dostupná v českém i anglickém jazyce.

Církevní střední škola pedagogická a sociální Bojkovice – PaedDr. Ladislava Kolouchová

„Kulatý stůl pedagogů školy a budoucích zaměstnavatelů“

Církevní střední škola pedagogická a sociální Bojkovice poskytuje poradenství ve složení výchovného, kariérového poradce a metodika prevence. Po celou dobu studia škola nabízí poradenské služby žákům, zákonným zástupcům i učitelům. Jako menší škola s 97 žáky nabízíme vedle skupinového poradenství i individuální, které se těší vřelé podpoře od vedení školy.

Jednou z nabízených aktivit je i tzv. „Kulatý stůl pedagogů školy a budoucích zaměstnavatelů“, který je organizován dvakrát ročně v prostorách školy za účelem navázání a prohlubování vzájemné spolupráce a zkvalitňování praxí. Těto aktivity se účastní učitelé metodik VV, HVM, TVM, LDV, učitelka praxí, kariérový poradce a zástupci budoucích zaměstnavatelů, tj. mateřské školy, školní družiny či dětské domovy. Cílem je zkvalitnit výuku praxí a prostřednictvím budoucích zaměstnavatelů pomoci žákům najít vhodné zaměstnání. Kariérový poradce úzce spolupracuje s budoucími zaměstnavateli, informuje absolventy o nabídkách práce školských zařízení a doporučuje absolventy budoucím zaměstnavatelům.

Máme tak jedinečnou možnost všechny naše žáky informovat přímo ve výuce o požadavcích budoucích zaměstnavatelů. Od kariérového poradce žáci získávají aktuální informace a znalosti z pracovního trhu, dokážou se po ukončení školy lépe orientovat na trhu práce a reagovat na změny pracovního trhu. Tato aktivita je velkým přínosem pro žáky, pro image školy i pro zaměstnavatele. Žáci jsou přímo osloveni s nabídkou práce v průběhu studia prostřednictvím učebních a odborných praxí.

SZŠ a VOŠZ Kladno „Jde to i na dálku“

Kariérové poradenství na SZŠ a VOŠZ Kladno probíhá na několika úrovních. Využívá Burzy škol na Kladně a v Rakovníku, kde nabízíme novým zájemcům informace o studiu i s ukázkou první pomoci. Žáci během školního roku mají možnost navštěvovat kroužek „První pomoci“ vedený zkušeným záchranářem.

Pravidelně pořádáme „Dny otevřených dveří“. Naše odborná praxe probíhá v Oblastní kladenské nemocnici a sociálních zařízeních na Kladně a okolí, daří se i spolupráce s neziskovými organizacemi, např. s organizací Vějíř, která nabízí služby pro děti ze sociálně znevýhodněných rodin od 3 do 7 let. Naši studenti pro ně připravují program v rámci předmětu „Metodika výchovné péče“ a žáci sami se učí, jak s těmito dětmi pracovat. Nabízíme i další vyšší studium v oborech Diplomovaná všeobecná sestra, Diplomovaná dětská sestra a Diplomovaný sociální pracovník ukončené titulem Dis. Pro ně jsou pořádány besedy se studenty z těchto ročníků.

Udržujeme i plodnou mezinárodní spolupráci, např. s univerzitou v italském Fermo, kam každoročně vyjíždí žáci v rámci odborné praxe. Podobná spolupráce probíhá i s Německem. Dalším projektem, kterého se naše škola v rámci programu Erasmus účastní, je poskytování odborné stáže studentům z Turecka. Žáci 4. ročníků jsou od září pravidelně informováni o možnostech dalšího studia a nabídce pracovních míst. Pravidelně se účastníme Psychologické olympiády a pro všechny žáky pořádáme kurzy znakového jazyka ve spolupráci s neziskovou organizací „Tichý svět“.

Úřad práce ČR, Kop Benešov

„Volba povolání žáků 9. ročníků základních škol“

Popisujeme problematiku volby povolání u žáků 9. tříd základních škol a analyzujeme přístup těchto žáků k volbě povolání. Daří se nám identifikovat faktory, které volbu povolání významně ovlivňují. Získáváme tak cenné podklady pro zefektivňování kariérového poradenství.

ZŠ Neratovice 28. října 1157

„Kariérové poradenství na tradiční velké základní škole“

Na naší základní škole vyučujeme předmět Svět práce pro 8. a 9. ročník. Vyvinuli jsme pro něj vlastní osnovy a vlastní náplň práce tak, aby postupně vedla k správné volbě střední školy. Naší snahou je prokazovat, že kariérové poradenství má své místo i na klasické velké základní škole.

EDUCA QUALITY, z.s. a Krajská nemocnice Liberec, a. s. „Exkurze pro žáky ZŠ zřizované Statutárním městem Liberec v Krajské nemocnici Liberec, a.s.“

Statutární město Liberec již více než tři roky systémově podporuje Kariérové poradenství na všech svých 25 školách. Metodicky tuto práci provádí naše nezisková organizace EDUCA QUALITY, z.s. a jednou z mnoha aktivit, které v rámci kariérového poradenství zajišťujeme jsou právě exkurze žáků u zaměstnavatelů.

Exkurze se snažíme dělat s jednoduchou filozofií, kterou lze vyjádřit ve čtyřech krocích: V prvním kroku vybereme skupin 10 až 15 žáků napříč ročníky, kteří mají zájem o exkurzi nebo projevili zájem o střední školu hodící se k profesi. Ty doplníme „nerozhodnutými“ žáky. V druhém kroku usilujeme o to, aby děti i učitelé chodili na exkurzi připraveni. Třetí zásadou je, aby děti i učitelé vždy dodali z exkurze zpětnou vazbu. A konečně ve čtvrtém sledu dbáme na to, aby byl zaměstnavatel schopen srozumitelně představit firmu, jednotlivá pracoviště i požadavky na zaměstnance a vzdělání.

Příkladnou podporu pro exkurze jsme našli u druhého největšího zaměstnavatele v Libereckém kraji – Krajské nemocnici Liberec. Nemocnice nabízí až 93 profesí a jednotlivé školy ji pravidelně navštěvují. Nemocnice se aktivně podílí na aktualizaci pracovních listů a na připomínky ze zpětné vazby od žáků i učitelů vždy ochotně reaguje. Také ochota jejího personálního oddělení upravovat exkurze podle studijních předpokladů jednotlivých skupin žáků je skutečně příkladná.

Vysoká škola ekonomická v Praze „Využívání digitálních technologií v rámci kariérového poradenství na Vysoké škole ekonomické v Praze v době koronavirové krize“

Poslední roky pracovnímu trhu spíše přály. Nejnižší nezaměstnanost byla v roce 2018, v roce 2019 situace na pracovním trhu spíše stagnovala, což je dáno demografickými vlivy, kdy stárnoucí populace z pracovního trhu odchází a menší počet mladých lidí vstupuje na pracovní trh. Jak bude hodnocen rok 2020, je zatím velkou neznámou.

Globální pandemie během pár dnů velmi změnila pracovní prostředí a zároveň urychlila nástup nových trendů. Změny se nejvíce týkají flexibility, práce z domova, distančního vzdělávání, digitalizace anebo využití komunikačních technologií a dalších online nástrojů. Není pochyb o tom, že se pracovní trh mění a s ním i možnosti dalšího vzdělávání a rozvoje, a s tím i způsob a forma poskytování kariérového poradenství. Na Vysoké škole ekonomické v Praze se nám podařilo zajistit a realizovat kariérové poradenství i v době koronavirové krize, a to díky efektivnímu využití digitálních technologií. S ohledem na současnou situaci se s největší pravděpodobností bude míra nezaměstnanosti v následujících letech zvyšovat, což přinese výhody pro zaměstnavatele. Naopak uchazeči o zaměstnání budou nuceni k větší aktivitě. I proto poroste důležitost kariérového poradenství a potřeba neustále pracovat na svém profesním a osobním rozvoji, včetně rozvoje dovedností potřebných pro řízení vlastní profesní kariéry.

Salmondo CZ, s.r.o.

„Salmondo #NaDalku – webová aplikace pro podporu kariérového poradenství na ZŠ a SŠ“

Salmondo je online aplikace pro podporu kariérového poradenství na základních a středních školách. Jejím cílem je podpořit rozvoj, a hlavně dostupnost kariérového poradenství na školách. S aplikací typicky pracují výchovní poradci, kteří ji využívají jako pomůcku a metodickou podporu při práci s žáky. V době uzavření škol kvůli pandemii Covid-19 se ukázalo, že téměř 70 % poradců nemohlo vykonávat aktivity, které běžně v rámci podpory studentů nabízí. V reakci jsme nabídli naši aplikaci do konce školního roku bezplatně, abychom tak školy podpořili a rozšířili možnosti distanční výuky o podporu kariérového poradenství a osobního rozvoje žáků.

Zájem o aplikaci ze stran škol i studentů byl obrovský. Během tří měsíců tuto možnost využilo přes 240 škol, a poradci tak zprostředkovali Salmondo více než 5 500 žákům. Díky tomu mohli poradci alespoň částečně podpořit své studenty a poskytnout jim podporu v rámci hlubšího sebepoznání a v otázce volby jejich dalšího směřování, ať už studijního, či profesního.

Ukázalo se také, že i přes velmi obtížnou situaci vidělo téměř 50 % zapojených poradců i pozitivní efekt uzavření škol, kdy měli možnost se lépe seznámit s možnostmi online výuky i v oblasti kariérového poradenství, s nimiž se většina z nich dosud nesetkala a které nyní mohou zařadit mezi aktivity, které žákům standardně nabízí.

**Národní cena kariérového poradenství 2020
Sborník soutěžních příspěvků z České republiky**

Vydavatel: Dům zahraniční spolupráce pro Centrum Euroguidance
Praha 2021

Za obsah sdělení odpovídá výlučně autor. Sdělení nereprezentuje názory Evropské komise a Evropská komise neodpovídá za použití informací, jež jsou jeho obsahem. Spolufinancováno z programu Evropské unie Erasmus+ a z Ministerstva školství, mládeže a tělovýchovy.

ISBN 978-80-88153-86-3 (online; pdf)



Dům zahraniční spolupráce (DZS)

Na Poříčí 1035/4
110 00 Praha 1

☎ +420 221 850 100

@ info@dzs.cz

www.dzs.cz

www.naerasmusplus.cz

www.euroguidance.cz



Facebook

www.facebook.com/dumzahrancnispoluprace

www.facebook.com/erasmusplusCR

www.facebook.com/euroguidanceCZ



Instagram

www.instagram.com/dzs_cz



Twitter

twitter.com/dzs_cz



LinkedIn

www.linkedin.com/company/dzs_cz



YouTube

bit.ly/DZStube

