

ROK **2019**

Zpráva o společenské odpovědnosti

**Domu zahraniční
spolupráce**



OBSAH



.....

ÚVODNÍ SLOVO ŘEDITELKY

3

.....

PŘEDSTAVUJEME DŮM ZAHRANIČNÍ SPOLUPRÁCE

4

.....

CÍLE UDRŽITELNÉHO ROZVOJE OSN

6

.....

ZAINTERESOVANÉ STRANY

8

.....

ZAMĚŠTNANCI

10

.....

KOMUNITA

11

.....

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ

- Šetrný provoz instituce
- Ekologická doprava

12

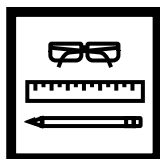
.....

VYSVĚTLIVKY

13

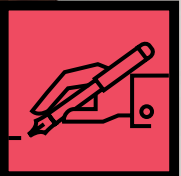
.....

ZÁVĚR

14




**ÚVODNÍ
SLOVO
ŘEDITELKY**



Každý z nás nese odpovědnost za to, v jakém světě budeme žít. Dům zahraniční spolupráce má velký potenciál, jak pozitivně ovlivnit nejen kvalitu vzdělávání. Skrze programy a projekty, které spravujeme, naše činnost kultivuje společnost, učí toleranci, respektu, podporuje rovnoprávnost nebo podněcuje k aktivnímu občanství.

Do budoucna chceme zajistit, aby principy udržitelnosti strategicky prostupovaly napříč celým naším fungováním. Reagujeme tím na celosvětové výzvy, které apelují nejen na komerční subjekty, ale i na státní a veřejnou správu, aby se zapojily do řešení klimatických změn, efektivního využívání zdrojů, boji proti nerovnostem nebo reagovaly na změny trhu práce.

Zároveň chceme být nadále dobrým zaměstnavatelem, který nabízí inspirativní a smysluplnou práci s možností pro-

fesního růstu a podmínkami k jejímu skloubení s osobním životem. Dlouhodobě je naším cílem snižovat negativní dopady na životní prostředí a být příkladem pro všechny naše spolupracující partnery, naše klienty, současné i budoucí zaměstnance a komunitu, ve které působíme.

Tato zpráva shrnuje naše dosavadní úspěchy na cestě k udržitelnému fungování. Ráda bych tímto poděkovala všem, kteří svými činy k úspěchům přispívají.

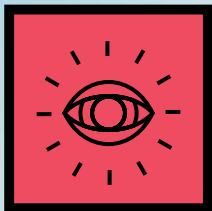
Dana Petrova

**PŘEDSTAVUJEME
DŮM
ZAHRA NIČNÍ
SPOLUPRÁCE**



Dům zahraniční spolupráce (DZS) je pro Českou republiku stěžejní organizací pro rozvoj, podporu a realizaci mezinárodní spolupráce v oblasti vzdělávání. Jeho zřizovatelem je Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy a od roku 2009 funguje DZS jako jeho klíčový partner v otázkách internacionalizace.

- Jsme národní agentura pro mezinárodní vzdělávání a naším hlavním posláním je podporovat a usnadňovat mezinárodní spolupráci na všech stupních formálního i neformálního vzdělávání.
- Prostřednictvím komunitárních, bilaterálních i národních programů finančně a organizačně podporujeme realizaci mezinárodních projektů a rozvoj mezinárodního vzdělávání v ČR.
- Zároveň reprezentujeme, zviditelňujeme a propagujeme české školství v zahraničí a napomáháme k šíření dobrého jména ČR ve světě.
- Sloužíme jako centrum internacionalizace v ČR, které poskytuje informační, poradenské a analytické služby pro všechny cílové skupiny v oblasti vzdělávání.
- Jsme zdrojem dat, informací, know-how a inspirace v oblasti mezinárodního vzdělávání, šíříme výsledky projektů mezinárodní spolupráce, informujeme o aktuálních trendech a zprostředkováváme přenos zkušeností a příkladů dobré praxe ze zahraničí.



Vize

Chceme i nadále napomáhat rozvoji mezinárodního vzdělávání a budovat naši roli jako centra internacionalizace v ČR. Prostřednictvím úzké spolupráce se všemi klíčovými aktéry v oblasti vzdělávání v ČR i v zahraničí budeme systematicky posilovat mezinárodní charakter vzdělávání v ČR a podporovat získávání globálních kompetencí potřebných k naplnění cílů udržitelného rozvoje. Budeme klást důraz na otevřenou komunikaci a propagaci všech našich aktivit a výrazným způsobem přispívat k pozitivnímu vnímání dopadů internacionalizace na jednotlivce, instituce i společnost. V souladu s evropskými i národními politikami v oblasti vzdělávání chceme dosáhnout začlenění co nejširšího spektra jednotlivců i institucí do mezinárodního vzdělávání a přispívat k rozvoji alternativních forem mezinárodní spolupráce, včetně aktivit „internacionalizace doma“. Budeme se aktivně účastnit odborné debaty v oblasti mezinárodního vzdělávání v ČR i v zahraničí a prostřednictvím společných mezinárodních aktivit hrát významnou roli v rámci sítě národních agentur a dalších mezinárodních asociací.

V naší práci ctíme hodnoty, které prostupují všemi činnostmi i komunikací se zainteresovanými stranami:

1. transparentnost, otevřenost a rovný přístup

Jednáme čestně, korektně a otevřeně vůči sobě i našim partnerům. K naší práci přistupujeme odpovědně a s respektem k individuálním požadavkům všech cílových skupin v oblasti vzdělávání.

2. odbornost a profesionalita

Podporujeme zvyšování odbornosti a rozšiřování potřebných znalostí našich zaměstnanců, aby výsledky zajišťované podpory mezinárodního vzdělávání dosahovaly vždy vysoké úrovně. Naplno využíváme potenciál a schopnosti každého zaměstnance.

3. kvalita ve všech oblastech

Dbáme na vysoký standard a kvalitu všech poskytovaných služeb a kontinuálně tak přispíváme ke kultivaci mezinárodní spolupráce ve vzdělávání.

4. efektivní komunikace a propagace

Usilujeme o jasný, srozumitelný a ucelený přenos informací, obsah i formu přizpůsobujeme vždy potřebám koncových klientů. Reprezentujeme, zviditelňujeme a propagujeme české školství.

5. uplatňování principů společenské odpovědnosti

Ve své každodenní činnosti přebíráme ekonomickou, sociální a ekologickou odpovědnost a snažíme se jít ostatním příkladem. Udržitelnost je pro nás zásadním předpokladem úspěchu našeho fungování a naplňování poslání.

6. hospodárnost

S veřejnými prostředky nakládáme šetrně. Materiální, lidské a finanční zdroje využíváme efektivně a účelně, se zřetelem na maximální účinek a s ohledem na požadavky zřizovatele.



17 cílů udržitelného rozvoje (Sustainable Development Goals – SDGs) pro období 2015–2030 je výsledkem vyjednávání a diskusí všech členských států OSN, na kterých se podílely nejen podniky, ale i zástupci akademické sféry, občanské společnosti i široké veřejnosti. Agenda udržitelného rozvoje byla oficiálně schválena na summitu OSN v září 2015.

V České republice propaguje plnění cílů SDGs například **Asociace společenské odpovědnosti**, které je DZS od července 2019 členem. Asociace je v Čechách největší iniciativou společenské odpovědnosti. V současnosti sdružuje více než 340 členů z řad korporátního, veřejného i neziskového sektoru, s cílem zvýšit jejich potenciál a kompetence v oblasti CSR a SDGs. DZS svou činností velkou měrou přispívá k naplňování těchto cílů, především k cíli 4 – Kvalitní vzdělání.

Cíl 4

KVALITNÍ VZDĚLÁNÍ
Zajišťujeme rovný přístup k inkluzivnímu a kvalitnímu vzdělání a podporujeme celoživotní vzdělávání pro všechny

Naší činností výrazně přispíváme k rozvoji vzdělávacích aktivit škol, profesního růst učitelů, vzdělavatelů dospělých a pracovníků s mládeží. Studentům, žákům a mladým lidem nabízáme příležitost získat zkušenosti v zahraničí a zvýšit tak své šance na pracovním trhu.



Zdroj: <https://www.osn.cz/osn/hlavni-temata/sdgs/>

Dále se do působení DZS promítají tyto cíle:

Cíl 3

ZDRAVÍ A KVALITNÍ ŽIVOT

Pečujeme o zdraví našich zaměstnanců

DZS finančně dotuje sportovní aktivity dle vlastního výběru zaměstnanců v rámci programu Multisport Benefit. Zároveň dbá i na pohodlí na pracovišti a kanceláře vybavuje ergonomickými židlemi nebo počítačovými monitory šetrnými k očím.

Cíl 5

ROVNOST MUŽŮ A ŽEN

Dbáme na rovnost mužů a žen

Na principy rovnosti klademe důraz především při výběrových řízeních, platovém ohodnocení nebo možnostech povýšení. Nabídkou částečných úvazků a flexibilních forem práce usnadňujeme návrat rodičů do práce po mateřských/rodičovských dovolených.

Cíl 8

DŮSTOJNÁ PRÁCE A EKONOMICKÝ RŮST

Zajišťujeme pro naše zaměstnance bezpečné a stabilní pracovní podmínky. Účastníkům našich programů zvyšujeme šance na pracovním trhu.

Záleží nám na spokojenosti našich zaměstnanců. Zpětnou vazbu od nich zjišťujeme pravidelně v průzkumu a jejich podněty zohledňujeme v dalších krocích zvyšování kvality pracovních podmínek a prostředí. Prostřednictvím vzdělávacích programů nabízíme klientům (současným i potenciálním žadatelům o grant) možnost zvýšit si svou kvalifikaci a zajistit si tak větší šance na trhu práce. To se týká především mladé generace, která je globálně nejohroženější skupinou v otázkách zaměstnanosti. Zároveň tím přispíváme k ekonomické kontinuitě České republiky.

Cíl 10

MÉNĚ NEROVNOSTI

Vytváříme podmínky pro rovné příležitosti

Vzdělávací programy jsou otevřené všem zájemcům, bez ohledu na jejich pohlaví, rasu, etnický původ, zdravotní či jiná znevýhodnění.

Cíl 13

KLIMATICKÁ OPATŘENÍ

Minimalizujeme náš dopad na životní prostředí

Motivujeme zaměstnance k šetrnému zacházení se zdroji, využívání ekologické dopravy, třídění odpadu.

Cíl 16

MÍR, SPRAVEDLNOST A SILNÉ INSTITUCE

Jsme důvěryhodnou institucí

Jednáme v souladu se zákony, chováme se odpovědně a transparentně, máme nastavené protikorupční procesy.

Cíl 17

PARTNERSTVÍ KE SPLNĚNÍ CÍLŮ

Podporujeme aktivní dialog a budujeme partnerství

Naším cílem je kontinuálně rozvíjet a usnadňovat spolupráci na všech úrovních vzdělávání.

Společenská odpovědnost v Domě zahraniční spolupráce

Dům zahraniční spolupráce (DZS) se dlouhodobě snaží své aktivity realizovat maximálně v souladu s principy společenské odpovědnosti vůči široké veřejnosti, stávajícím partnerům a klientům, svým zaměstnancům i životnímu prostředí.

V letech 2014 a 2016 byl DZS oceněn Radou kvality ČR v kategorii Národní cena ČR za společenskou odpovědnost – Společensky odpovědná organizace – veřejná správa.

Od roku 2015 je členem Platformy zainteresovaných stran CSR (platforma Ministerstva průmyslu a obchodu). I nadále chceme být aktivním členem národních platform, které podporují organizace v udržitelném přístupu. Je to pro nás nejen možnost, jak se inspirovat, ale i prezentovat naše úspěchy, a působit tak důvěryhodně pro naše partnery.

Rozvoj konceptu CSR byl interně podpořen vznikem pracovní skupiny CSR, kterou tvoří zástupci jednotlivých oddělení. O tématech jsou pravidelně informováni všichni zaměstnanci prostřednictvím interního newsletteru. Kdokoli může přijít s návrhem, jak dále CSR koncept v DZS rozvíjet, například zasláním e-mailu na csr@dzs.cz.

Prvky odpovědného fungování DZS se promítají především do spolupráce s externími partnery, péče o zaměstnance, pomoci komunitě a minimalizace dopadu na životní prostředí.



Škála našich zainteresovaných stran je velmi široká, mezi hlavní patří: zřizovatel MŠMT, Evropská komise, spolupracující vzdělávací a správní instituce, žadatelé o granty a jejich příjemci, dodavatelé, média a další. Ke každému je třeba přistupovat individuálně vzhledem k typu spolupráce a vzájemnému působení. Dbáme na to, abychom se všemi udržovali aktivní dialog, vyhodnocovali spolupráci a její výsledky zahrnovali do rozhodovacích procesů, našich služeb a navazujících aktivit. Zároveň je kladen důraz na to, aby veškeré procesy probíhaly v souladu s právními a etickými normami České republiky i Evropské unie. Souvisí s tím například transparentní zadávání zakázek nebo nastavení zásad protikorupčního chování.

- Zásada transparentnosti je jednou ze základních podmínek zadávání veřejných zakázek. Naplňujeme ji zejména otevřeností a veřejnou dostupností informací a dokladů týkající se veřejných zakázek naší organizace jakožto veřejného zadavatele. Jedná se o zákonem stanovenou povinnost, jejímž splněním dokumentujeme celý průběh veřejných zakázek s důrazem na přezkoumatelnost rozhodnutí přijatých ve všech jeho fázích.
- Zároveň tam, kde je to možné, DZS zadává od roku 2018 takzvané zelené veřejné zakázky, kdy preferuje výrobky, služby a práce s nižším dopadem na životní prostředí.
- V návaznosti na Resortní protikorupční program MŠMT 2018–2020 zahájil DZS povinné proškolení zaměstnanců v protikorupční problematice. Účelem je prevence a maximální zamezení korupčního jednání. Zároveň tím chceme podpořit

transparentní přístup našeho jednání a naši pozici spolehlivého partnera nejen vůči zřizovateli.

Příklady konkrétních způsobů, jak udržujeme kontakt s klíčovými partnery:

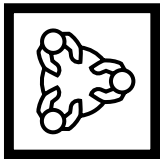
- Spolupráce se státními institucemi: DZS je otevřen diskusi nad tématem vzdělávání a snaží se o neustálou kultivaci edukačního prostředí. Mezi pravidelné aktivity patří zapojení do různých pracovních skupin, národních i mezinárodních. Jednou z nich je takzvaná Terminologická skupina, jejímž účelem je zlepšení úrovně překladů v oblasti vzdělávání a zajištění toho, aby výběrem rozdílné anglické terminologie nedocházelo k omylům či nepřesnostem. Další pracovní skupina se schází například k tématu implementace evropské agendy pro oblast vzdělávání dospělých. Tato skupina navazuje na záměr Evropské komise

mít koordinátora politiky vzdělávání dospělých v každé zemi. Odborníci Domu zahraniční spolupráce byli v roce 2019 zapojeni i do řady pracovních skupin Evropské komise k budoucímu programu Erasmus+ 2021–2027.

- Spolupráce s médii: Vzhledem k tomu, že jedním z hlavních úkolů DZS je šíření povědomí o nabídce programů mezinárodního vzdělávání, spolupráce s médii je pro něj jedním z důležitých způsobů, jak oslovit širokou veřejnost. DZS se v tomto směru snaží být proaktivní a oslovovat média se zajímavými tématy a být jim k dispozici jako partner v oblasti mezinárodního vzdělávání. V roce 2019 jsme zorganizovali čtyři snídaně pro novináře, které se nám osvědčily jako efektivní způsob navazování důležitých kontaktů a osvětlení aktuálních témat ve vzdělávání.



DZS je spolehlivý a férový partner. Náš přístup je proaktivní, inkluzivní, transparentní a profesionální.



- Spolupráce s regionálními partnery: DZS se snaží oslovovat vzdělávací instituce ve všech krajích ČR. Aby byly informace co nejlépe zacíleny, od roku 2016 DZS ve spolupráci s krajskými úřady, Eurocentry a infocentry Europe Direct pravidelně prezentuje možnosti programu Erasmus+ v jednotlivých regionech. V regionech rovněž působí naši externí spolupracovníci Erasmus+ mládež a sítě Eurodesk a eTwinning.
- Spolupráce se zahraničními sítěmi: V rámci podpory internacionalizace v České republice je DZS aktivním členem mezinárodních organizací (ACA, EUN) a společně se zahraničními partnery, například EAIE a partnerskými národními agenturami se podílí na organizaci řady informačních a vzdělávacích workshopů a dalších aktivit.

Klíčovou skupinou, se kterou aktivně komunikujeme, jsou naši klienti – žadatelé o granty a příjemci grantů (současní i potenciální). Pro DZS je tato skupina zásadní, protože úzce souvisí s posláním instituce. Z toho důvodu jsou aktivity směřem k této skupině zaměřené především na šíření povědomí o nabídce našich programů, služeb a na podporu žadatelům v průběhu celého projektu.

- V zájmu zlepšení dostupnosti relevantních informací pro jednotlivé cílové skupiny byly postupně vytvořeny newslettery. V roce 2018 pro vysokoškolské vzdělávání a vzdělávání dospělých, v roce 2019 následoval newsletter pro mateřské a základní školy a newsletter pro střední školy. Od roku 2020 vychází rovněž newsletter pro organizace pracující s mládeží.

- Za účelem zlepšení komunikace a rychlejšího řešení dotazů či stížností žadatelů byla v roce 2016 zřízena pozice ombudsmána pro Erasmus+ a od roku 2019 byla pozice rozšířena o program Evropský sbor solidarity.
- V listopadu 2019 byly v přízemí budovy DZS otevřeny nové prostory, kterými se instituce otevřela veřejnosti. Součástí je Info Desk, jehož pracovníci odpovídají na telefonické či písemné dotazy a pomáhají zájemcům o naše služby najít potřebné informace. Návštěvníci zde také najdou různé informační materiály a mohou si sjednat soukromé konzultace s pracovníky odborných oddělení.



**DZS podporuje
sounáležitost
zaměstnanců
s institucí.
Firemní kultura
a pracovní prostředí
DZS umožňuje
zaměstnancům
vyvážený pracovní
a osobní život.**

V oblasti péče o své zaměstnance má DZS dlouholetou tradici a každý rok se snaží zlepšovat jejich pracovní podmínky. Prostřednictvím pravidelného anonymního dotazníkového šetření zjišťuje spokojenost zaměstnanců ve všech oblastech pracovního procesu. Na základě výsledků pak vedení DZS navrhuje opatření směřující ke zkvalitnění pracovních podmínek.

- Od ledna 2019 mají zaměstnanci kromě flexibilní pracovní doby a pěti týdnů dovolené možnost využít 15 dní práce z domova a čerpat pět dnů zdravotního volna.
- Rodičům po návratu z rodičovské dovolené umožňuje DZS práci na zkrácený pracovní úvazek. Zároveň jsou i v době mateřské či rodičovské dovolené zváni na akce pro zaměstnance, jako je například mikulášská besídka a vánoční dílny, kam mohou dorazit s rodinnými příslušníky.
- Bezplatné hlídání dětí v dětském koutku pomáhá zaměstnaným rodičům v době školních prázdnin. V roce 2019 se hlídání uskutečnilo třikrát – na Velikonoce (využilo 16 dětí), během letních prázdnin (využilo 15 dětí) a během podzimních prázdnin (využilo 6 dětí).
- Seznam benefitů pro zaměstnance je průběžně aktualizován. Zaměstnanci kromě stravenek oceňují možnosti využití karty Multisport nebo příspěvek na pen-

zijní nebo životní připojištění, možnost čerpání příspěvku na jazykové nebo jiné profesně vzdělávací kurzy.

- V roce 2019 poprvé mohli zaměstnanci využít služeb profesionálního kouče.
- S cílem osobního i profesního rozvoje DZS pořádá pro zaměstnance řadu interních vzdělávacích školení. Mezi neformální způsoby vzdělávání patří již dlouhodobě snídaň pro zaměstnance. V uplynulém roce proběhla v rámci snídaň i dvě setkání na CSR téma, konkrétně k odpadovému hospodářství.



DZS podporuje rozvoj komunity, ve které působí.

- DZS svou účastí podporuje veřejně prospěšné akce, jako byly v uplynulém roce například Den Evropy, Juniorský maraton či Korzo Národní.
- V rámci snahy o větší otevření veřejnosti se DZS v létě 2019 zapojil do sítě Knihobudka a na dvoře byla umístěna veřejná knihovnička.
- Geocachingová schránka „Poříčí“, umístěná na dvoře DZS od roku 2012, je mezi

hráči velmi oblíbená. Od její instalace ji vyhledalo 9892 hráčů včetně cizinců a má uděleno 1269 oblíbených bodů.

- Sbírkou oblečení pro neziskovou organizaci Borůvka, která pomáhá dětem i dospělým s tělesným postižením zapojit se do běžné společnosti, DZS organizuje od roku 2017. V roce 2019 se uskutečnila dvakrát. Podařilo se vybrat 5568 Kč a do charitativního secondhandu Koloběh se odvezlo 260 kg oblečení. Cílem tohoto

obchůdku je vytvoření pracovních míst pro zaměstnance s tělesným postižením. Co se v něm neprodá, ale může být ještě použito, předají sestry Boromejky potřebným. Zbylé oblečení a textil se v projektu FOREWEAR zpracuje na netkanou recyklovanou textilii. Z té se pak v chráněných dílnách šijí obaly na telefony, tablety, zápisníky a knihy.

ŽIVOTNÍ PROSTŘEDÍ



DZS usiluje o šetrný provoz instituce.

Šetrný provoz instituce

- Třídění odpadů je už v DZS zavedeno více než 10 let. Jeho dostupnost a šíře se ale postupně zdokonaluje. Od roku 2019 můžeme v kuchyňkách najít nádoby nejen na papír a plast, ale také na tetrapaky. V budově jsou umístěny také boxy na baterie, na žárovky a sklo.
- K minimalizaci odpadů přispívá také možnost znovupoužití šanonů, pořadačů, a především euroobalů.
- K zásadnímu omezení tvorby odpadů přispělo rozhodnutí o používání rozlévaného mléka místo balených smetánek do kávy jak pro zaměstnance, tak na všech akcích v budově DZS.
- V roce 2019 byly instalovány spořiči žárovky do všech svítidel na chodbách. Nově otevřené prostory v přízemí DZS byly vybaveny nábytkem z recyklovaného dřeva z použitých palet. Na jeho tvorbě se měli možnost podílet i zaměstnanci, kteří si vyzkoušeli práci se dřevem a strávili neformální čas se svými kolegy při společné manuální činnosti.

Ekologická doprava

- V roce 2019 se již po několikáté zaměstnanci DZS zúčastnili iniciativy Do práce na kole. Vytvořili tři cyklo-týmy. V počtu patnácti účastníků urazili na kolech obdivuhodných 2560 km!
- Zároveň se vedení DZS rozhodlo podpořit šetrné cestování zaměstnanců i na pracovní cesty. Zaměstnanci mají možnost využít ekologičtějších dopravních prostředků (například využití železnice místo létání nebo jízdy autem či autobusem). V takovém případě přiznané finanční prostředky odpovídají skutečné délce cesty. Detailně jsou podmínky služebních cest popsány ve Směrnici o vysílání zaměstnanců na pracovní cesty.

VYSVĚTLIVKY



- **ACA** – Asociace pro akademickou spolupráci – sdružení národních organizací, které se zaměřují na internacionalizaci vysokého školství. Prosazuje zájmy a potřeby svých členů v této oblasti.
- **EAIE – Evropská asociace pro mezinárodní vzdělávání** – evropské centrum pro odborné znalosti, vytváření sítí a zdrojů v internacionalizaci vysokého školství.
- **Erasmus+** – vzdělávací program Evropské unie na období 2014–2020, který podporuje spolupráci a mobilitu ve všech sférách vzdělávání, v odborné přípravě a v oblasti sportu a mládeže.
- **EUN** – Sdružení European Schoolnet, které podporuje zavádění digitálních technologií do vzdělávání, využívání nových výukových metod (zejména v oblasti matematiky a přírodních věd) a spolupráci škol v Evropě.
- **Evropský sbor solidarity** – mezinárodní program, jehož cílem je nabídnout mladým lidem příležitost poskytovat pomoc potřebným, podílet se na řešení společenských problémů a zasadit se o vytvoření inkluzivnější společnosti.
- **Internacionalizace** – proces integrace mezinárodní, mezikulturní nebo globální dimenze do cílů, funkcí a činností vysokých škol.

ZÁVĚR



Zmapování dosavadních kroků směřujících k udržitelnému fungování DZS slouží k identifikaci našich dalších aktivit, zefektivnění práce, hledání možností pro zlepšení, rozvoj a inovace. Důležitým úkolem na nadcházející období bude nastavení měřitelných ukazatelů, abychom mohli lépe sledovat a vyhodnocovat svoje snahy o šetrnější provoz, strategickou pomoc komunitě i dlouhodobou spokojenost zaměstnanců i jiných zainteresovaných stran. Hlavním rámcem pro CSR v DZS zůstávají Cíle udržitelného rozvoje OSN a národní iniciativy platforem CSR. S novým programovým obdobím Erasmus+ (Green Erasmus) budou prvky udržitelnosti propagovány i směrem k žadatelům. Chceme být proto napřed a jít příkladem.

Dotazy k této zprávě nebo k tématu společenské odpovědnosti v DZS pošlete na adresu csr@dzs.cz.

